

DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE

Piano Strategico di Programmazione triennale 2022-2025

Relazione Intermedia

PRESENTAZIONE DEL DIPARTIMENTO: MISSIONE, VISIONE E IDENTITÀ

Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche è stato istituito nel 2018. L'interesse scientifico, didattico e clinico del Dipartimento è rivolto allo studio. Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche promuove l'integrazione tra avanzamento della conoscenza ed eccellenza nella cura

Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche è attivo da un punto di vista assistenziale e sanitario con i seguenti enti pubblici e privati:

Policlinico Tor Vergata

Policlinico Casilino

IRCCS Ospedale Pediatrico Bambino Gesù

Le numerose competenze nel campo dell'investigazione medica ed assistenzialisti caratterizzano per una vocazione prettamente traslazionale volta al trasferimento nella pratica clinica delle acquisizioni delle scienze biomediche con una filosofia di tipo "bedside-to-bench-to-bedside". Lo stesso approccio è utilizzato a livello didattico nei diversi corsi di Laurea Magistrale, Specialistica e Triennale che coinvolgono i docenti del Dipartimento.

Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche attraverso le iniziative promosse dai docenti rivolte alla società civile, favorisce l'interazione tra realtà accademica e territorio, al fine di implementarne le conoscenze scientifiche e tecno-sanitarie e promuovere il progresso sociale (Terza Missione).

Valutazione del personale: principi generali

Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche utilizza il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per misurare e valutare la propria performance, quella delle strutture in cui è articolata e la performance del personale, al fine di assicurare elevati standard qualitativi e gestionali, la valorizzazione e la trasparenza dei risultati e l'utilizzo corretto delle risorse impiegate per il loro conseguimento.

Procedure di valutazione del personale

1) Il Personale docente è valutato ogni anno ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, commi 7 e 8, della legge n. 240/2010 per l'effettivo svolgimento delle attività didattiche e di servizio agli studenti e delle attività di ricerca.

2) Il personale TAB è valutato ogni anno mediante un "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del benessere organizzativo" che è gestito dall'ateneo. La valutazione è effettuata dal Direttore e da valutatori di supporto appartenenti al corpo docente.

1. Processo di Pianificazione Strategica della programmazione

Il Dipartimento Scienze Chirurgiche, attraverso la Commissione Programmazione, di cui fanno parte i Professori di I fascia (vedi https://scienzechirurgiche.med.uniroma2.it/?page_id=25) effettua un costante monitoraggio relativo alla valutazione dei fabbisogni di personale e di ricerca.

Il processo di Monitoraggio prevede:

1. La Commissione Attività Didattico-Formative elabora una valutazione dei carichi didattici (CFU) divisi per SSD sia la pianificazione dell'utilizzo delle risorse di ateneo
2. La Commissione Qualità per la Ricerca Scientifica e Terza Missione elabora una strategia per la gestione dei fondi di ricerca di Ateneo attraverso dei bandi ad hoc e identifica le aree da rafforzare per migliorare la performance dipartimentale complessiva. Al termine dell'anno accademico la Commissione effettua il riesame dei risultati della performance dipartimentale e stila la tabella del riesame.
3. La Commissione Internazionalizzazione elabora una valutazione delle collaborazioni internazionali per ricerca e didattica
4. La Commissione Programmazione, raccolti in contributi delle altre commissioni, redige una proposta di programmazione e sviluppo scientifico triennale, che rispecchia strategie di sviluppo della ricerca oltre che esigenze didattiche del Dipartimento, ed elabora criteri per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
5. La proposta è approvata dal Consiglio di Dipartimento

2. Risorse

2.1 Stato delle risorse

a) Unità di personale in servizio presso il Dipartimento

Attualmente afferiscono al Dipartimento 54 membri, di cui 5 professori ordinari, 24 professori associati, 25 ricercatori.

Inoltre, prestano servizio presso il Dipartimento n. 12 unità di personale tecnico-amministrativo.

b) Afferenza ai settori scientifico disciplinari

Le unità di personale docente in servizio presso il Dipartimento afferiscono ai seguenti Settori Scientifico-disciplinari, suddivise per aree di studio:

GASTROENTEROLOGIA (MED/12)

Il settore si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa, nonché dell'attività assistenziale a essa congrua nel campo della fisiopatologia, clinica e terapia delle malattie dell'apparato digerente, epato-biliari e pancreatiche; sono specifici ambiti di competenza la fisiopatologia digestiva e nutrizionale e la semeiotica funzionale e strumentale, la metodologia clinica e la terapia farmacologica e strumentale in gastroentero-epatologia e pancreatologia.

CHIRURGIA GENERALE (MED/18)

Il settore si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa, nonché dell'attività assistenziale a essa congrua nel campo della fisiopatologia, della semeiotica funzionale e strumentale e della clinica chirurgica generale; il settore ha inoltre specifica competenza nella chirurgia d'urgenza e pronto soccorso, nella chirurgia dell'apparato digerente tradizionale, endoscopica e mini-invasiva, nella endocrinochirurgia, nella chirurgia oncologica e nella chirurgia sostitutiva, ricostruttiva e dei trapianti d'organo

CHIRURGIA PLASTICA (MED/19)

Il settore si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa, nonché dell'attività assistenziale a essa congrua nel campo della chirurgia plastico-ricostruttiva; il settore ha competenza nella fisiopatologia e clinica in chirurgia plastica e nell'applicazione di metodologie chirurgiche avanzate, microchirurgiche e mini-invasive in ambito ricostruttivo.

CHIRURGIA TORACICA (MED/21)

Il settore si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa, nonché dell'attività assistenziale a essa congrua nel campo della chirurgia toracica tradizionale e mini-invasiva; il settore ha competenza nella

fisiopatologia, metodologia, semeiotica funzionale e strumentale e terapia chirurgica delle patologie dell'apparato respiratorio e delle strutture toraciche, compresa la chirurgia toracica oncologica e la chirurgia toracica d'urgenza e d'emergenza.

CHIRURGIA CARDIACA (MED/23)

Il settore si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa, nonché dell'attività assistenziale a essa congrua nel campo della cardiocirurgia generale, pediatrica e prenatale con specifica competenza nella semeiotica funzionale e strumentale, nella metodologia e nella terapia in chirurgia cardiaca tradizionale, mini-invasiva, sostitutiva, ricostruttiva e dei trapianti.

UROLOGIA (MED/24)

Il settore si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa, nonché dell'attività assistenziale a essa congrua nel campo della chirurgia dell'apparato urogenitale in età pediatrica e adulta; il settore ha competenza nella semeiotica funzionale e strumentale, nella metodologia e nella terapia urologica tradizionale e mini-invasiva.

MALATTIE ODONTOSTOMATOLOGICHE (MED/28)

Il settore si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa, nonché dell'attività assistenziale a essa congrua nel campo della fisiopatologia e clinica delle malattie dell'apparato odontostomatologico in età pediatrica e adulta e dell'odontoiatria preventiva e di comunità; il settore ha specifica competenza nei campi della chirurgia orale, dell'odontoiatria restaurativa, ortognatodonzia, gnatologia clinica, pedodonzia, parodontologia e implantologia e nello studio delle protesi dentarie e della riabilitazione implantoprotesica ed odontostomatologica e dei materiali dentari.

DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA (MED/36)

Il settore si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa, nonché dell'attività assistenziale a essa congrua nel campo della diagnostica per immagini e della radiologia interventistica degli organi e apparati e della medicina nucleare; specifiche competenze sono la radioterapia generale e oncologica e l'anatomia radiologica clinica; il settore si interessa anche della protezione dalle radiazioni, della radiobiologia medica e della diagnostica per immagini delle attività sportive.

GINECOLOGIA E OSTETRICIA (MED/40)

Il settore si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa, nonché dell'attività assistenziale a essa congrua nel campo della fisiopatologia e clinica dell'apparato genitale femminile; sono specifici ambiti di competenza la semeiotica funzionale e strumentale, la metodologia clinica, la terapia e la chirurgia tradizionale e mini-invasiva in ginecologia e ostetricia e gli aspetti ginecologici della endocrinologia, della fisiopatologia della riproduzione umana, della oncologica e della medicina dell'età prenatale.

ANESTESIOLOGIA (MED/41)

Il settore si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa, nonché dell'attività assistenziale a essa congrua nel campo della anestesiologia e rianimazione; sono specifici ambiti di competenza la fisiopatologia anestesiologica e della rianimazione, la terapia intensiva, la terapia del dolore, la medicina dei disastri e la medicina subacquea ed iperbarica.

MEDICINA LEGALE (MED/43)

Il settore si interessa dell'attività scientifica e didattico-formativa, nonché dell'attività assistenziale a essa congrua nel campo della medicina legale; sono specifici ambiti di competenza del settore la medicina sociale, la criminologia, la psicopatologia forense, la tossicologia forense, la deontologia, l'etica medica e la bioetica clinica.

Maxillofacciale

2.2. *Strategia di sviluppo delle risorse e politica di reclutamento di unità di personale docente e tecnico-amministrativo per il triennio 2022-2025*

Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche attraverso i lavori delle commissioni (vedi https://scienzechirurgiche.med.uniroma2.it/?page_id=25) effettua un costante intervento relativo alla valutazione dei fabbisogni di personale e di ricerca attraverso sia la valutazione dei carichi didattici (CFU) divisi per SSD sia la pianificazione dell'utilizzo delle risorse di ateneo per la ricerca attraverso dei bandi ad hoc. In particolare, sono prioritari i seguenti obiettivi, che aderiscono alle azioni strategiche di ateneo, (vedi anche Tabella 1):

- a. OB.1 VALORE:** consolidare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e progressione di carriera (neoassunti = RTDa, RTDb, PA, PO)
- b. OB.2 SUPPORTO:** potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca
- c. OB.3 IMPATTO:** sostenere le progettualità scientifiche in ambito nazionale e internazionale
- d. OB.4 FORMAZIONE:** qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente
- e. OB.5 PUBLIC ENGAGEMENT:** realizzare iniziative dedicate a sensibilizzare il territorio
- f. OB.6 AMMINISTRAZIONE:** Riqualificare e consolidare l'informatizzazione dei processi amministrativi/gestionali del dipartimento

3. Ricerca

3.1. Articolazione della ricerca

Oltre alle attività di ricerca dei singoli ricercatori, l'attività scientifica del Dipartimento si esprime attraverso i dottorati ad esso afferenti e le Sezioni di ricerca

Dottorati afferenti al Dipartimento:

Dottorato in Scienze Tecniche mediche applicate;

Sezioni di Ricerca

Sezione Cardiochirurgia

Sezione Chirurgia Generale

Chirurgia oncologica nell'ambito della chirurgia generale

Sezione Chirurgia Toracica

Sezione Trapianti d'organo, chirurgia epatobilare ed epato-gastroenterologia

Sezione Odontoiatria Infantile

Sezione Urologia

Sezione Ginecologia ed Ostetricia

Sezione Medicina Legale

Sezione Diagnostica per immagini radioterapia e neuroradiologia

Sezione Chirurgia Plastica

Sezione Medicina Legale

Obiettivi della ricerca

In piena coerenza con il Piano Strategico di Ateneo, i macro-obiettivi di ricerca che il Dipartimento intende conseguire nel triennio 2022-2025 sono:

- 1) potenziare la ricerca di base ed incentivare la ricerca applicata;
- 2) potenziare la produttività, l'efficacia e la qualità scientifica del Dipartimento;

3) migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano nazionale ed internazionale;

4) potenziare l'internazionalizzazione della ricerca;

5) incrementare e sviluppare la qualità e l'efficacia della ricerca sostenibile;

6) consolidare e aumentare la capacità del Dipartimento di mettere a disposizione della società, nelle sue varie articolazioni, i risultati della propria ricerca, sia attraverso specifiche attività di consulenza e servizio, sia attraverso la divulgazione in ottica di public engagement.

3.2. Azioni per il conseguimento degli obiettivi della ricerca

- Migliorare la qualità del reclutamento
- Incentivare le attività di ricerca per il personale attivo attraverso l'erogazione di fondi per progetti di ricerca dipartimentale
- Promuovere nei progetti di ricerca sperimentale e clinica la sistematizzazione dei metadati in database
- Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca attraverso la partecipazione a bandi e le collaborazioni con enti di ricerca
- Sostenere la ricerca attraverso il reperimento di fondi dedicati ai Dottorati di Ricerca e ai Master

3.3. Indicatori di monitoraggio (N.B. Gli indicatori non sono basati esclusivamente sui parametri bibliometrici)

Indicatore OB.1 VALORE • 1 Neo 1 soglia: Percentuale Neoassunti con 1 soglia ASN di fascia superiore >50% (SI/NO)

Indicatori OB.2 SUPPORTO

- 1 INV-RIC: spesa in investimenti per fondi di ricerca $\geq$ rispetto al triennio precedente (SI/NO)

Indicatori OB.3 IMPATTO

- 1 FIN: almeno 2 progetti nazionali ed internazionali finanziati (SI/NO)
- 2 DR: numero di borse di dottorato complessive aumentate (SI/NO)
- 3 FWCI: valore di field weighted citation impact del Dipartimento aumentato (SI/NO)
- 4 INT: percentuale di lavori con autori internazionali aumentata (SI/NO)

Indicatori OB.4 FORMAZIONE

- 4/Ind1 MAST: numero di iscritti ai corsi master attivi aumentato (SI/NO)
- 4/Ind2 SS: numero di scuole di specializzazione attive mantenuto (SI/NO)
- INDICATORI DIPARTIMENTALI DI ATTIVITA' DI TERZA MISSIONE

Indicatori OB.5 PUBLIC ENGAGEMENT

- 5/Ind1 PE: almeno 1 ATTIVITA'/anno PE (SI/NO)
- INDICATORI DIPARTIMENTALI DI ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

Indicatori OB.6 AMMINISTRAZIONE

- 6/Ind1 SITO: ATTIVAZIONE E MANUTENZIONE SITO DIPARTIMENTALE (SI/NO)
- 6/Ind2 REG: AGGIORNAMENTO DEI REGISTRI DI ATTIVITA' (SI/NO)

4. Didattica

Si riporta di seguito l'elenco dei corsi di laurea afferenti al Dipartimento e dei Master e Corsi di formazione attivati dal Dipartimento precisando che per i corsi afferenti alla macroarea di medicina la gestione, la programmazione e il monitoraggio sono di competenza della Presidenza della Facoltà:

Corsi di laurea a ciclo unico, magistrali e triennali afferenti al Dipartimento:

Corso di Laurea in Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare
Corso di Laurea Triennale in Ostetricia

Master

I LIVELLO

"Chirurgia e medicina rigenerativa e gestione delle ferite complesse - Regenerative Surgery and Medicine in Wound Care Management" Coordinatore: Prof. Valerio Cervelli

II LIVELLO

"Chirurgia Epato-Bilio-Pancreatica - Hepato-Bilio-Pancreatic Surgery" Coordinatore: Prof. Giuseppe Tisone

"Trapianti di rene: dalla tradizione all'innovazione" Coordinatore: Prof. Giuseppe Tisone

"Chirurgia laparoscopica del colon-retto - Laparoscopic colorectal surgery" (ex Chirurgia coloretale e delle M.I.C.I.) Coordinatore: Prof. Giuseppe Sica

"Chirurgia morfo-dinamica del naso e del ringiovanimento facciale - Rhinoplasty and anti-aging morpho-dynamic surgery" (ex Chirurgia plastica estetica del distretto facciale) Prof. Valerio Cervelli

"Endometriosi e dolore pelvico cronico - Endometriosis And Chronic Pelvic Pain" Coordinatore: Prof.ssa Caterina Exacoustos

Scuole di Specializzazione del Dipartimento

Cardiochirurgia	Prof. Augusto D'Onofrio
Chirurgia generale	Prof. Tommaso Maria Manzia
Chirurgia plastica	Prof. Benedetto Longo
Chirurgia Toracica	Prof. Federico Tacconi
Ostetricia e ginecologia	Prof. Barbara Vasapollo
Urologia	Prof. Roberto Miano

5. Terza Missione

Per i dipartimenti di ambito scientifico i principali campi di applicazione ed obiettivi di Terza Missione sono relativi alla divulgazione dei risultati della ricerca e alle campagne di prevenzione della salute nel territorio.

6. Analisi SWOT

FORZA

- Ottima collocazione del Dipartimento nelle graduatorie internazionali

- Collaborazioni in atto con centri di ricerca internazionali
- Completezza dell'offerta formativa di Dipartimento (dai corsi triennali a quelli magistrali e magistrali a ciclo unico, ai master e ai dottorati di ricerca)
- Riconosciuta qualità dell'offerta formativa
- Attività clinica espletata in diversi poli clinici di elevata professionalità

DEBOLEZZA

- Insufficienza quantitativa del supporto tecnico-amministrativo
- Necessità di una maggiore informatizzazione delle pratiche dipartimentali
- Ubicazione della sede e inadeguati collegamenti assicurati dai mezzi pubblici di trasporto
- Necessità di rinnovare le strumentazioni disponibili per la ricerca

OPPORTUNITÀ

- Stretto collegamento tra i docenti e il personale del PTV, garantendo stages e tirocini per gli studenti in medicina e chirurgia e in numerosi altri corsi triennali e magistrali.
- Collaborazione attiva tramite convenzioni con numerosi enti pubblici di ricerca e IRCSS nella regione Lazio e in regioni limitrofe.
- Utilizzo dei fondi PNRR per le ricerche dipartimentali

RISCHI

- Impossibilità a far fronte, in prospettiva, al crescente carico di attività amministrative a carico del personale docente e amministrativo sempre più esiguo

7. OBIETTIVI E INDICATORI DEL DIPARTIMENTO TRIENNIO 2022-2025

(Tabella 1) OBIETTIVI DIPARTIMENTALI DI ATTIVITÀ DI RICERCA E PROFESSIONALIZZANTE AMBITO

OB.1 VALORE: consolidare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e progressione di carriera (neoassunti = RTDa, RTDb, PA, PO)

OB.2 SUPPORTO: potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca

2.1: Investimenti in infrastrutture e attrezzature di ricerca Investimenti in infrastrutture e attrezzature di ricerca

OB.3 IMPATTO: sostenere la progettualità scientifica

3.1: Promuovere l'applicazione a progetti e finanziamenti nazionali ed internazionali m

3.2: Consolidare l'attività di ricerca postlaurea e consolidamento del numero di borse di dottorato

3.3: Incentivare la qualità della produzione scientifica del dipartimento migliorare il field weighted citation impact (FWCI) del Dipartimento

3.4: Incoraggiare collaborazioni scientifiche internazionali m

OB.4 FORMAZIONE: qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente

4.1 : Qualificare i corsi di master attivati

4.2 : Sostenere il percorso specialistico postlaurea

OB.5 PUBLIC ENGAGEMENT: realizzare iniziative dedicate a sensibilizzare il territorio realizzare ogni anno almeno una iniziativa dedicata a sensibilizzare il territorio su tematiche relative alla prevenzione di malattie e alla tutela della salute e rivolta a un pubblico non accademico.

OB.6 AMMINISTRAZIONE: Riqualificare e consolidare l'informatizzazione dei processi amministrativi /gestionali del dipartimento

6.1 SITO: ATTIVAZIONE E MANUTENZIONE SITO DIPARTIMENTALE