

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Piano Triennale Dipartimentale 2024-2026
Dipartimento di Management e Diritto
Secondo monitoraggio annuale (2025)

Relazione approvata nel Consiglio di Dipartimento del 25 Maggio 2026

Premessa

La presente Relazione ha ad oggetto il monitoraggio, per l'anno 2025, del PTD del Dipartimento di Management e Diritto (DMD), approvato nel Consiglio di Dipartimento (CdD) del 16 Luglio 2024. La Relazione è stata redatta dal Gruppo di riesame e monitoraggio, nominato con delibera del CdD del 23 Aprile 2025. Le risultanze sono riportate nei verbali caricati sul sito del DMD (<https://economia.uniroma2.it/dmd/qualita/>). La Relazione tiene altresì conto: 1) della Relazione del primo monitoraggio riferita all'anno 2024, redatta dallo stesso Gruppo di riesame e monitoraggio ed approvata nel Consiglio di Dipartimento del 21 Luglio 2025. La Relazione del primo monitoraggio è resa visibile sul sito del DMD ed il relativo documento è consultabile al link <https://economia.uniroma2.it/dmd/chi-siamo/>; 2) della Relazione annuale del NdV di Ateneo del 30 ottobre 2025 (<https://web.uniroma2.it/it/contenuto/relazione-annuale-20244227>); 3) della Relazione del PQA di Ateneo (ottobre 2024-settembre 2025), approvata dal PQA nella seduta del 17 ottobre 2025 (https://pqa.uniroma2.it/wp-content/uploads/2025/11/Relazione-Annuale_PQA-2025.pdf); 4) della più aggiornata formulazione del sistema AQ di Ateneo (https://pqa.uniroma2.it/wp-content/uploads/2026/05/Sistema-AQ-2026_rev.3_approvato_PQA_2.04.2026_.pdf), approvata dal PQA il 2 aprile 2026, dal Senato Accademico il 21 aprile 2026 e dal CdA il 28 Aprile 2026.

1. Commento sull'andamento complessivo del PTD

Il PTD del DMD è stato approvato nel CdD del 16 Luglio 2024, previa discussione nel CdD del 29 Maggio 2024. Il PTD è reso visibile sul sito del DMD ed il relativo documento è consultabile al link <https://economia.uniroma2.it/dmd/chi-siamo/>. L'elaborazione del PTD, la sua approvazione ed il suo monitoraggio rappresentano non solo compiti istituzionali di rilevante importanza, ma anche fondamentali momenti di riflessione per il DMD.

Prima di procedere alla stesura del PTD, il DMD ha avviato una discussione interna sull'assetto e sulla forma appropriata da assegnare al sistema AQ di riferimento della propria struttura, in coerenza con AVA 3 e con le associate Linee Guida per il Sistema di AQ dell'Ateneo. Con delibera del CdD del 26 Marzo 2024, il Dipartimento ha strutturato il suo sistema AQ, che si compone dei seguenti attori: il Direttore, il Responsabile Amministrativo, il Referente docente AQ (nominato nello stesso CdD), la Commissione AQ Didattica (istituita nello stesso CdD), la Commissione AQ Ricerca (confermata nello stesso CdD), la Commissione AQ Terza Missione/Impatto Sociale (confermata nello stesso CdD). Ciascuna di tali Commissioni include un referente TAB per l'AQ. Inoltre, fa parte del sistema di AQ dipartimentale la Commissione Paritetica Docenti/Studenti di Facoltà. Per l'elaborazione del PTD, il Dipartimento ha istituito un apposito Gruppo di lavoro sempre con delibera del CdD del 26 Marzo 2024. Per il dettaglio degli attori del sistema di AQ del DMD si rinvia al link <https://economia.uniroma2.it/dmd/qualita/>.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Per quanto riguarda il processo di AQ del DMD, l'interazione tra i referenti del PQA per la Facoltà di Economia e i singoli attori del sistema AQ del DMD è sistematica e si sviluppa in coordinamento con il referente docente AQ di Dipartimento, che funge da interfaccia tra le varie Commissioni e la Direttrice del Dipartimento. I componenti del Consiglio del DMD sono aggiornati almeno con cadenza mensile sulle attività di AQ messe in atto, sui risultati conseguiti, nonché su eventuali aree di miglioramento e correlate azioni correttive. A tal fine, è previsto un punto permanente nell'ordine del giorno delle sedute del Consiglio. Le risultanze sono riportate nei verbali caricati sul sito del DMD (<https://economia.uniroma2.it/dmd/verbali-consiglio/>).

Così come già avvenuto per l'elaborazione della prima Relazione di monitoraggio, l'elaborazione di questa seconda Relazione ha seguito lo stesso processo di sviluppo osservato in sede di elaborazione del PTD. In particolare, la presente Relazione è stata redatta dal Gruppo di riesame e monitoraggio tenendo conto delle Linee Guida del PQA e con il supporto dei referenti nel PQA per la Facoltà di Economia (Prof.sse Paola M.A. Paniccia e Luna Leoni).

La Relazione è strutturata in cinque sezioni.

In questa prima sezione si riprendono le premesse di realizzazione del PTD, si sviluppano alcune considerazioni introduttive e si fornisce una visione d'insieme degli esiti del monitoraggio riferito al secondo anno (2025) del PTD. Correlatamente e sequenzialmente, nella seconda, terza e quarta sezione, rispettivamente, si approfondiscono i risultati dell'andamento specifico delle missioni istituzionali del Dipartimento: Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale. Nella sezione quinta, conclusiva, si illustrano le prospettive, nonché le collegate azioni individuate per il consolidamento e lo sviluppo dei risultati raggiunti, nell'ottica del miglioramento continuo.

Come già dettagliato nel PTD (p. 3), la declinazione della *vision* e della *mission* del DMD è stata sviluppata in coerenza con gli obiettivi strategici e di creazione di valore pubblico dell'Ateneo. In particolare, il DMD si impegna a:

- i) offrire una didattica di elevata qualità che incoraggi e supporti la crescita personale e professionale delle proprie studentesse e dei propri studenti;
- ii) condurre una ricerca scientifica che contribuisca a comprendere e incidere su problematiche economiche e sociali di respiro nazionale e internazionale, attraverso la valorizzazione e l'applicazione della conoscenza;
- iii) svolgere un'attività di Terza Missione/Impatto Sociale diffusa e partecipata, in stretta collaborazione con il territorio e la società, contribuendo attivamente al benessere economico, sociale e culturale della comunità.

In una logica Plan-Do-Check-Act, la redazione del PTD ha favorito una più attenta comprensione, da parte di tutta la comunità del DMD, dell'organizzazione e dei processi attivati nel Dipartimento, nonché di quelle attività di Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale che, più di altre, necessitano di interventi di miglioramento con effetti anche sul posizionamento complessivo del DMD nel contesto di riferimento, interno ed esterno.

Come evidenziato in questa e nelle successive sezioni di questa Relazione di secondo monitoraggio, gli obiettivi del PTD 2024-2026 risultano coerenti con quelli del Piano Strategico di Ateneo (PSA), anche in considerazione della continuità e del rafforzamento delle linee di sviluppo da quest'ultimo tracciate nella sua formulazione per il triennio 2026-2028. A scopo esemplificativo e in via introduttiva si vedano, in proposito, le seguenti tabelle di raccordo, facenti riferimento a Didattica (Tabella 1), Ricerca (Tabella 2), e Terza Missione/Impatto Sociale (Tabella 3).

Modello per il monitoraggio annuale del PTD
Tabella 1 - Raccordo obiettivi PTD (Didattica) – PSA.

Piano Strategico di Ateneo (PSA)		Piano Triennale Dipartimentale (PTD)		
Linea Strategica	Obiettivi del PSA	Obiettivi del Piano Strategico Dipartimentale	Indicatore/i	Valore target triennio
Didattica	D.1.01.2: Numerosità iscritti al I anno D.1.02.01: Tasso occupazionale D.1.02.02: Efficacia del Corso di Studi	1. Rivisitazione dei <i>curricula</i> e degli insegnamenti a livello di CdS	1.1 Numero complessivo delle immatricolazioni ai CdS dipartimentali	950 (% target +6% con progressione triennale 0% - 3% - 6%)
			1.2 Numero complessivo delle application al Corso di Studi triennale	1000 (% target + 5%)
	D.2.01.1: CFU conseguiti al I anno D.2.01.2: Studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio D.2.01.5: Regolarità dei laureati (L, LM, LMCU) entro un anno oltre la durata normale del corso	2. Potenziamento del benessere degli studenti	2.1 Indicatore ANVUR iC17	63% (% target + 5%)
			2.2 Indicatore ANVUR iC13	70% (% target + 5%)
	D.3.01.1: Titoli congiunti, doppi o multipli rilasciati con Atenei esteri D.3.01.2: Accordi interuniversitari internazionali per attività didattica	3. Consolidamento dell'internazionalizzazione dei CdS	3.1 Numero di accordi di <i>double degree</i>	2 (Assoluta target +2)
			3.2 Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero	24% (% target + 7%)
	D.2.01.1: CFU conseguiti al I anno D.2.01.2: Studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio D.2.01.5: Regolarità dei laureati (L, LM, LMCU) entro un anno oltre la durata normale del corso	4. Miglioramento del rapporto tra il numero di studenti iscritti e il numero di Docenti	4.1 Numero di canali su insegnamenti obbligatori erogati nel CdS triennale	50 (% target + 16%)

Fonte: adattamento da PTD 2024-2026.

Tabella 2 - Raccordo obiettivi PTD (Ricerca) – PSA.

Piano Strategico di Ateneo (PSA)		Piano Triennale Dipartimentale (PTD)		
Linea Strategica	Obiettivi del PSA	Obiettivi del Piano Strategico Dipartimentale	Indicatore/i	Valore target triennio
Ricerca	R.1. Potenziare la ricerca di base e la ricerca applicata	1. Consolidare e migliorare la posizione del DMD a livello di ricerca	1.1 Incrementare il numero di docenti attivi sul fronte della ricerca	85% (% target +3% rispetto a valori triennio precedente)
			1.2 Numero di pubblicazioni nelle riviste più impattate (top 10%) in base alla metrica del CiteScore	120 (% target + 10% rispetto a valori triennio precedente)

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

			1.3 Numero di domande di partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali	+ 10% rispetto a valori triennio precedente
		2. Valorizzare la ricerca multidisciplinare	2.1 Numero di convegni e seminari organizzati dal DMD con riferimento a gruppi scientifico-disciplinari e settori disciplinari diversi	+/-10% rispetto a valori triennio precedente
		3. Potenziare infrastrutture a supporto della ricerca	3.1 Investimenti in strutture a supporto della ricerca (grandi attrezzature, database e simili, identificati dall'Ateneo per valore d'acquisto superiore a 15.000 euro, anche pro quota).	Investimento minimo: €5000; (% <i>target</i> +10% rispetto a valori triennio precedente)
		D1. Consolidare e migliorare la posizione del DMD a livello di ricerca con riferimento ai Dottorati	D1.1 Numero medio per dottorando di prodotti di ricerca	+/-10% rispetto a valori triennio precedente
	R.2. Internazionalizzare la ricerca	4. Consolidare e potenziare l'internazionalizzazione della ricerca del DMD	4.1 Numero di pubblicazioni internazionali	138-168 (% <i>target</i> +/-10% rispetto a valori triennio precedente)
			4.2 Numero progetti finanziati attraverso bandi di ricerca competitivi internazionali	3-5 (% <i>target</i> +/-25% rispetto a valori triennio precedente)
			4.3 Numero inviti di ricercatori stranieri ospiti del DMD per periodi di ricerca	45-55 (% <i>target</i> +/-10% rispetto a valori triennio precedente)
			4.4 Incarichi di ricerca/ <i>visiting</i> all'estero	25-31 (% <i>target</i> +/-10% rispetto a valori triennio precedente)
		D2. Consolidare e migliorare il grado di internazionalizzazione dei Dottorati	D2.1 Numero di dottorandi di ricerca che hanno trascorso un periodo di ricerca di almeno tre mesi all'estero	+/-10% rispetto a valori triennio precedente

Fonte: adattamento da PTD 2024-2026.

Tabella 3 - Raccordo obiettivi PTD (Terza Missione/Impatto Sociale) - PSA.

Piano Strategico di Ateneo (PSA)		Piano Triennale Dipartimentale (PTD)		
Linea Strategica	Obiettivi del PSA	Obiettivi del Piano Strategico Dipartimentale	Indicatore/i	Valore <i>target</i> triennio
Terza Missione/Impatto Sociale	TM.1 Potenziare le azioni di supporto alla ricerca di terza Missione	3.1.1. Potenziare le attività di collaborazione con enti e imprese al fine di creare e diffondere <i>know-how</i>	3.1.1.1 Convenzioni di ricerca applicata (n.)	8 <= x <= 9
			3.1.1.2 Convenzioni di formazione (n.)	9 <= x <= 10
			3.1.1.3 Accordi con imprese o enti per il finanziamento (anche parziale) di quote iscrizione a master e corsi di perfezionamento (n.)	6 <= x <= 7
			3.1.1.4 Assegni di ricerca finanziati da imprese o enti (n.)	1 <= x <= 2
			3.1.1.5 Borse di dottorato finanziati da imprese o enti (n.)	3 <= x <= 5
		3.1.2. Rafforzare i canali di comunicazione e condivisione con un <i>target</i> non accademico dei risultati della ricerca del dipartimento	3.1.2.1 Numero di iniziative di <i>public engagement</i> , inclusive delle attività di divulgazione scientifica e culturale	94 <= x <= 124

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

	TM..2 Potenziare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale – sviluppo di servizi innovativi per la comunità accademica e il territorio	3.2.1. Consolidamento delle iniziative di trasferimento di tecnologie e conoscenze	3.2.1.1 Numero di iniziative organizzate per presentare le attività dei centri/laboratori- <i>spin-off</i> alle aziende e altre realtà produttive locali, nazionali ed internazionali	6 iniziative
--	---	---	--	--------------

Fonte: adattamento da PTD 2024-2026.

Nello specifico, lo sguardo di sintesi del monitoraggio della seconda annualità del PTD restituisce un consolidamento del quadro complessivamente positivo per il DMD già emerso durante la prima annualità.

Per quanto riguarda il reclutamento delle risorse umane, sia attinenti a personale docente che personale TAB, coerentemente alla pianificazione strategica di Ateneo si è continuato a dare esecuzione alla programmazione di fabbisogni approvata, dal CdD, nella seduta del 15 Febbraio 2024. Correlatamente, nel CdD del 19 Febbraio 2025 è stata costituita una Commissione per l’analisi ed il miglioramento organizzativo. Questa Commissione ha il compito di analizzare l’organizzazione interna del lavoro del Dipartimento, formalizzare i processi organizzativi per garantirne l’efficienza, l’efficacia e la trasparenza nello svolgimento delle attività amministrative e didattiche, nonché individuare aree di miglioramento organizzativo funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici delineati nel PTD 2024-26. I lavori della Commissione sono ancora in corso, dal momento che la compagine del personale TAB ha subito rilevanti cambiamenti nell’ultimo anno. Con riferimento al sistema AQ del Dipartimento, tali cambiamenti, peraltro, hanno comportato anche la necessità della sostituzione della referente TAB sia nella Commissione AQ Ricerca che in quella AQ Terza Missione/Impatto Sociale.

In considerazione delle scadenze dei Coordinatori dei diversi CdS e di uno dei Coordinatori di corso di Dottorato afferenti al DMD (attori fondamentali nel processo AQ per la didattica i primi e la ricerca il secondo, ma anche componenti essenziali per la costituzione della Giunta di Dipartimento), nel mese di novembre 2024 si è, inoltre, avviato il lungo processo, che ha portato alla ricostituzione dell’organo (Giunta) con i nuovi componenti, e che si è completato il 19 marzo 2025, nonché quello che ha portato alla integrazione delle diverse rappresentanze studentesche, nei CdS prima e nel CdD poi.

Ciò premesso, appare utile anticipare, sin d’ora, alcune prime considerazioni generali sull’andamento annuale delle performance attinenti a Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale; considerazioni che saranno ancor più sviluppate, nonché analiticamente supportate, nelle sezioni dedicate nel prosieguo della Relazione.

Per quanto concerne la **Didattica**, si evidenziano, in termini generali, risultati complessivamente positivi, che confermano un percorso in progressivo consolidamento della qualità dei CdS, pur in presenza di alcune aree che richiedono ulteriori interventi e approfondimenti. In particolare, come emerge dalla sezione di analisi, per l’Obiettivo 1 (rivisitazione dei curricula), si segnalano risultati nel complesso incoraggianti: il numero complessivo delle immatricolazioni ai CdS dipartimentali ha raggiunto nel 2025 un valore pari a 937, evidenziando un incremento del +5% rispetto al valore di riferimento e un aumento del +12% su base annua, risultato che appare coerente con il percorso di crescita previsto dal piano triennale; anche il numero delle domande ricevute (d’ora in avanti application) al CdS triennale si colloca su livelli superiori al target triennale (+5%), pur registrando una lieve flessione rispetto all’anno precedente, che rappresenta un elemento di attenzione nel breve periodo. Parallelamente, il coinvolgimento degli stakeholder e degli studenti nel processo di revisione curriculare si conferma elevato, così come il grado di partecipazione del corpo docente, che, pur con una fisiologica riduzione del numero di riunioni plenarie rispetto all’anno precedente, continua a contribuire attivamente al processo di miglioramento. Per quanto riguarda l’Obiettivo 2 (benessere degli studenti), si registra un miglioramento del dato rilevato nel 2025 rispetto al 2024 pur attestandosi

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

ancora distante dal valore target previsto al 31.12.2027. Le azioni intraprese per il miglioramento, tra cui l'attivazione di servizi di tutoraggio, strumenti di supporto e sportelli di ascolto, risultano coerenti con gli obiettivi e sembrano dunque aver prodotto primi effetti positivi, pur in attesa di implementazione di alcune iniziative più strutturate. Con riferimento all'Obiettivo 3 (internazionalizzazione), il quadro appare in evoluzione ma ancora non pienamente soddisfacente: non risultano al momento accordi di double degree formalizzati, sebbene siano in corso interlocuzioni avanzate con alcune università estere, e le attività di confronto con atenei stranieri risultano in linea con i target previsti. Il dato relativo alla percentuale di laureati che hanno acquisito CFU all'estero non è ancora disponibile, limitando temporaneamente la capacità di valutazione complessiva dell'obiettivo. Infine, con riferimento all'Obiettivo 4 (rapporto studenti/docenti), si rileva un risultato particolarmente positivo, con il numero di canali di insegnamento che ha già superato il target triennale previsto, evidenziando un significativo miglioramento nell'organizzazione dell'offerta didattica e nella gestione dei carichi di insegnamento. In sintesi, per quanto concerne la Didattica, l'attività di secondo monitoraggio annuale evidenzia una traiettoria complessivamente positiva e coerente con gli obiettivi strategici, pur segnalando la necessità di mantenere alta l'attenzione su alcune aree specifiche, al fine di garantire il pieno raggiungimento dei risultati attesi nel medio periodo.

Anche il monitoraggio dell'area **Ricerca**, per il 2025, restituisce un quadro complessivamente positivo, confermando una progressione costante verso il raggiungimento dei traguardi strategici. Con riferimento al consolidamento della posizione del DMD nel panorama scientifico (Obiettivo 1), i risultati appaiono più che soddisfacenti, con il 44,7% di pubblicazioni in riviste Top 10% (media di Ateneo: 31,8%). Da segnalare che il Field Weighted Citation Impact ha raggiunto quota 2,85, ampiamente al di sopra della media di Ateneo (1,57). Per quanto concerne la capacità di attrarre risorse attraverso bandi competitivi, nell'ultimo anno sono stati finanziati 5 progetti, segnando un miglioramento rispetto al 2024. In tale ambito, pur in mancanza dei dati specifici relativi alla numerosità dei docenti attivi e alle pubblicazioni internazionali del 2025, si registra una produttività scientifica dei dottorandi che, attestandosi su un valore medio di 0,79 prodotti per addetto, risulta più che adeguata. Sotto il profilo della valorizzazione della ricerca multidisciplinare e del potenziamento infrastrutturale (Obiettivo 2 e Obiettivo 3), le azioni intraprese mostrano un'efficace operatività. Sono stati organizzati 59 tra convegni e seminari. Sebbene si rilevi una lieve contrazione numerica nelle iniziative di formazione interna e l'assenza temporanea di nuovi progetti multidisciplinari strutturati, tali dinamiche appaiono coerenti con una fase di consolidamento delle attività. Un'evidenza di particolare rilievo riguarda il potenziamento dell'internazionalizzazione (Obiettivo 4), dove si riscontra una buona capacità attrattiva: il numero di ricercatori stranieri ospiti del DMD è salito a 28 unità nel 2025, un dato coerente con il pieno superamento del target triennale previsto. Parallelamente, si conferma la solidità della rete scientifica esterna con 10 incarichi di ricerca o visiting all'estero e la tenuta sul fronte dei progetti finanziati su bandi internazionali. Inoltre, il numero di pubblicazioni internazionali 2025 segna un incremento consistente rispetto a quello del 2024. Sebbene il target triennale sia già raggiunto con un anno di anticipo, continua l'impegno del Dipartimento su questo fronte. Da segnalare come le pubblicazioni internazionali del Dipartimento siano più che raddoppiate in 4 anni (passando da 39 nel 2022 a 88 nel 2025). Per quanto riguarda la dimensione dei Dottorati (Obiettivo D1 e Obiettivo D2), il monitoraggio evidenzia una gestione efficace dei processi di censimento della produzione scientifica. Si rileva, tuttavia, l'area di attenzione relativa alla mobilità internazionale in uscita dei dottorandi: la percentuale di coloro che hanno trascorso un periodo all'estero si è attestata al 9,28%, un valore che, pur rappresentando un impegno costante, risulta al momento inferiore al target incrementale previsto per il 2025. Nel complesso, la valutazione al secondo anno di monitoraggio rimane positiva.

Anche con riferimento alla **Terza Missione/Impatto Sociale**, il monitoraggio 2025 evidenzia un quadro complessivamente molto positivo, confermando e rafforzando gli esiti già emersi nella prima

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

annualità e mostrando una progressione significativa verso il conseguimento degli obiettivi strategici prefissati. Come evidenziato nella sezione dedicata, in diversi ambiti le azioni programmate risultano ampiamente avviate, consolidate e, in alcuni casi, già oltre i target previsti per l'intero triennio 2024-2026. Particolarmente significativa è la performance relativa alle attività di collaborazione con imprese e istituzioni (**Obiettivo 3.1.1**): al termine del primo biennio si registrano 11 convenzioni di ricerca applicata, 13 convenzioni di formazione, 57 accordi con imprese o enti per il finanziamento di quote di iscrizione a master e corsi di perfezionamento, 3 assegni di ricerca e 13 borse di dottorato finanziate da enti esterni, con valori complessivamente superiori ai target triennali programmati. In tale ambito risultano altresì positivi gli indicatori di azione, con il 70,18% del personale coinvolto in iniziative di Terza Missione, 10 iniziative di networking con le imprese e l'aggiornamento della banca dati delle imprese, enti e organizzazioni entrate in contatto con il DMD. Anche l'organizzazione di eventi per il trasferimento tecnologico si conferma un punto di forza (**Obiettivo 3.2.1**), con 27 iniziative rilevate al 31.12.2025, valore ampiamente superiore al target triennale programmato. Tali risultati confermano l'impegno del DMD nel consolidare i rapporti con il territorio, nel rafforzare le collaborazioni con soggetti esterni e nel valorizzare le competenze interne. Particolarmente dinamiche risultano, inoltre, le attività legate al public engagement e alla diffusione della conoscenza (**Obiettivo 3.1.2**): le iniziative di public engagement raggiungono complessivamente il valore di 219, superando il target triennale, mentre risultano raggiunti o superati anche i target relativi alle iniziative formative sui canali social, agli eventi di divulgazione e all'avanzamento della Collana editoriale dipartimentale. Nel complesso, il monitoraggio al 2025 restituisce dunque un quadro di piena realizzazione e, in più casi, di significativo superamento degli obiettivi e delle azioni programmati nell'ambito della Terza Missione/Impatto Sociale.

2. Commento sull'andamento degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi/azioni della DIDATTICA

Come già anticipato nella sezione introduttiva di questa Relazione, per quanto concerne il monitoraggio di obiettivi ed azioni attinenti alla Didattica i risultati del primo anno si rivelano tendenzialmente positivi. Ciononostante, come di seguito più dettagliatamente commentato, permangono alcune aree di criticità, che richiedono ulteriori approfondimenti e interventi.

Obiettivo Dipartimentale N. 1

Rivisitazione dei curricula e degli insegnamenti a livello di CdS

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 1.1 - Numero complessivo delle immatricolazioni ai CdS dipartimentali

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 893
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 950
- % *Target*: +6%
- Valore rilevato 2024: 837
- Valore rilevato 2025: 937

Commento

L'indicatore relativo al numero complessivo delle immatricolazioni ai CdS dipartimentali mostra una dinamica che è oggetto di valutazione alla luce della sua stabilità o crescita. Per l'a.a. 2025/2026 si

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

sono registrati (al netto delle rinunce) 937 immatricolati: 509 immatricolati nel CdS triennale in Economia e Management (numero massimo previsto da programmazione locale); 270 immatricolati nel CdS magistrale in Economia e Management; 158 immatricolati nel CdS magistrale in Business Administration. Rispetto al dato di riferimento (893) vi è stato, quindi, un incremento delle immatricolazioni pari al +5%. Questo dato è da considerarsi favorevolmente alla luce del fatto che l'obiettivo nel secondo anno del piano triennale era quello di un incremento del numero di immatricolati del +3%. Si evidenzia un incremento su base annua (a.a. 2024/2025 vs a.a. 2025/2026) del +12%.

Indicatore 1.2 - Numero complessivo delle application al Corso di Studi triennale

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 948
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 1.000
- % *Target*: +5%
- Valore rilevato 2024: 1.070
- Valore rilevato 2025: 1.017

Commento

L'indicatore relativo al numero complessivo delle *application* al CdS triennale viene valutato in funzione di una crescita sul triennio. Nell'a.a. 2025/2026 il numero di *application* è stato pari a 1.017, evidenziando un aumento del +7% rispetto al valore di riferimento. Questo risultato è da considerarsi positivamente, essendo superiore all'obiettivo cumulato triennale del +5%. Si è però assistito ad una riduzione del -5% delle *application* rispetto al valore rilevato nell'a.a. 2024/2025. Questo trend di breve termine moderatamente negativo (all'interno di un trend di medio termine ampiamente positivo) sarà oggetto di futura verifica.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 1.A - Coinvolgimento delle parti interessate al fine di costruire dei curricula in linea con le

Richieste del mondo del lavoro

Indicatore 1.A.1 - Numero di parti interessate coinvolte

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 4
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 6
- Valore rilevato 2024: 24
- Valore rilevato 2025: 19

Commento

Con riferimento al numero di parti interessate coinvolte, nel periodo luglio 2025 – maggio 2026 si sono svolte 10 riunioni. Nel complesso sono state coinvolte 19 parti interessate. Alla luce del valore *target* (≥ 4) previsto per il primo anno, il giudizio è da considerarsi positivo. Si è però assistito ad una riduzione di 5 unità rispetto al precedente valore rilevato. Questo trend di breve termine moderatamente negativo (all'interno di un trend di medio termine ampiamente positivo) sarà oggetto di futura verifica.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Azione 1.B - Coinvolgimento dei rappresentanti degli studenti, allo scopo di raccogliere informazioni circa i punti di debolezza dei CdS e le possibili aree di miglioramento

Indicatore 1.B.1 - Numero di incontri con i rappresentanti degli studenti

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 4
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 6
- Valore rilevato 2024: 2
- Valore rilevato 2025: 15

Commento

In linea con la politica del DMD di coinvolgere tutti i portatori di interesse nelle fasi di monitoraggio e rivisitazione dei CdS, rendendoli parte attiva nel processo, in questo anno:

- si sono svolti n. 15 incontri con i rappresentanti degli studenti e delle studentesse del CdS triennale ed in alcuni di questi incontri sono stati coinvolti tutti gli studenti iscritti ai corsi di laurea; questo dato è pienamente in linea con l'obiettivo triennale: il valore target previsto al 31.12.2025 era ≥ 4 ;
- a seguito dell'esito positivo delle elezioni di un/una rappresentante per i due CdS magistrali, gli studenti hanno una rappresentanza su tutti i CdS del Dipartimento, e i rappresentanti partecipano attivamente ai CCdS; inoltre, anche per i corsi di laurea magistrali si è provveduto ad organizzare degli incontri con tutta la componente studentesca.

Azione 1.C - Organizzazione di riunioni con il corpo docente dedicate al perseguimento del menzionato obiettivo

Indicatore 1.C.1 - Numero di riunioni con il corpo docente

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 4
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 6
- Valore rilevato 2024: 23
- Valore rilevato 2025: 3

Commento

Il numero di riunioni in plenaria (con tutto il corpo docente) rilevate nel 2025 sono state pari a 3. A queste si aggiungono altre riunioni fatte con piccoli raggruppamenti di docenti. Queste riunioni, dedicate al tema della revisione dei *curricula* del CdS triennale, si sono fisiologicamente ridotte in ragione dell'elevatissimo valore rilevato nell'anno precedente (17), giustificato dalla volontà di accelerare il processo di revisione. Il dato è comunque da giudicarsi positivamente, essendo piuttosto in linea con il *target* minimo (≥ 4) fissato per il secondo anno (il target minimo sarebbe tra l'altro superato se sommassimo anche le riunioni svolte dai sotto-gruppi).

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Obiettivo Dipartimentale N. 2
Potenziamento del benessere degli studenti

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 2.1 - Indicatore ANVUR iC17 (Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso Corso di Studio)

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 60,37% ⁽¹⁾
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 63%;
- Percentuale Target: +5%;
- Valore rilevato 2024: - 55,54% (-8%).
- Valore rilevato 2025: - non disponibile.

Commento

Con riferimento all'indicatore iC17, relativo alla percentuale di immatricolati che si laureano entro un anno oltre la durata normale, il dato del 2024 è stato corretto grazie ad una rilevazione successiva; e si evidenzia una riduzione in valore assoluto nell'ordine del -8%. Tale il risultato, pur se sensibilmente superiore alla media di Ateneo, non è da intendersi positivamente. Non sono invece disponibili rilevazioni sull'anno 2025 e, pertanto, ulteriori valutazioni circa l'andamento (al momento non soddisfacente) dell'indicatore iC17 e possibili azioni correttive potranno essere svolte solo post disponibilità del dato.

Indicatore 2.2 - Indicatore ANVUR iC13 (Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire)

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 66,9% ⁽²⁾
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 70%
- Percentuale *target*: +5%
- Valore rilevato 2024: 59,82%
- Valore rilevato 2025: 63,12%

Commento

Relativamente all'indicatore iC13 sui CFU conseguiti al secondo anno, sulla base dei dati attualmente disponibili si rileva una riduzione in valore assoluto dell'indicatore nell'ordine del 3-4% rispetto al valore di riferimento *ex ante*. Tuttavia si evidenzia un miglioramento rispetto al valore rilevato nel 2024, e comunque un valore sensibilmente superiore alla media di Ateneo. Pur se il recente trend è positivo, tale risultato è da monitorare con attenzione anche in relazione all'avvio ed al progressivo consolidamento delle nuove offerte formative inerenti i singoli corsi di laurea, nella prospettiva di raggiungere, a fine 2027, il valore target del 70%.

⁽¹⁾ Il valore aggregato dipartimentale è stato calcolato come media ponderata dei valori di singolo CdL pesati sulla base del numero di iscritti.

⁽²⁾ Il valore aggregato dipartimentale è stato calcolato come media ponderata dei valori di singolo CdL pesati sulla base del numero di iscritti.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 2.A - Creazione di un database grazie al quale sia possibile identificare i soggetti il cui curriculum universitario suggerisce la necessità di un supporto

Indicatore 2.A.1 - Creazione del Database

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: Realizzazione
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: Aggiornamento
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: Aggiornamento
- Valore rilevato 2024: In corso di realizzazione
- Valore rilevato 2025: Non ancora realizzato

Commento

Nel CdS triennale è stata avviata la creazione di un *database* per individuare studenti bisognosi di supporto, ma essa non è stata ancora realizzata anche per l'assenza di dati che dovrebbero essere forniti dal centro di calcolo di Ateneo. Sono stati completati tre passaggi propedeutici alla sua piena attivazione. Nei CdS magistrali sono state attivate azioni compensative attraverso incontri mirati con gli studenti e si stanno avviando attività di ricognizione degli studenti in difficoltà. Nel complesso, continuano le azioni per far emergere spontaneamente le criticità:

1. nel CdL Clem, rimane attiva la casella SOS esami: casella email dedicata specificatamente agli studenti in difficoltà <https://economia.uniroma2.it/cdl/triennio/clem/s-o-s-esami/>. Ma questo servizio riceve non più di 10 segnalazioni l'anno (su 1500 in media);
2. Nel CdLM Clem, è stato fatto un incontro con gli iscritti al CdS;
3. Nel CdLM in Business Administration, a Maggio 2026 si sono svolti due incontri: con tutti gli studenti che hanno frequentato corsi in modalità mista, per raccogliere feedback e cause di difficoltà; con gli studenti del secondo anno, per rilevare eventuali criticità in vista del termine della loro programmazione didattica.

Azione 2.B - Creazione di specifiche Community omogenee di studenti in difficoltà e realizzazione di nuovi strumenti di contatto utili alla condivisione efficace e trasparente delle informazioni rilevanti

Indicatore 2.B.1 - Creazione della Community

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 3
- Valore rilevato 2024: 1 (sperimentazione)
- Valore rilevato 2025: 0

Commento

Successivamente alla sperimentazione effettuata nel corso dell'a.a. 2024/2025 presso il Corso di Laurea CLEM, il progetto è attualmente in fase di stallo. L'Ufficio Privacy di Ateneo ha richiesto i tempi tecnici

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

necessari per valutare la fattibilità dell'iniziativa e garantire la piena conformità al GDPR e alle normative sulla protezione dei dati personali. Se pur non attraverso la creazione di una Community, sono stati comunque attivati nuovi strumenti di supporto:

- nel CdL Clem, per l'a.a. 2025/2026, si è sviluppato un supporto mirato sulle singole discipline, agendo direttamente sulle competenze e sulla preparazione agli esami. Grazie ai Fondi POT Talenti della Facoltà di Economia, è stato istituito un servizio di tutoraggio focalizzato su dieci materie del piano di studi, consistente in 20 ore di sessioni di studio assistito e/o supporto degli studenti nella preparazione degli esami da parte di un dottorando vincitrice di un bando di selezione.
- nel CdL Clem, sempre nell'a.a. 2025-2026, si è confermato il Progetto "Docente Tutor" un sistema di tutoraggio didattico. Sedici docenti del Corso di Laurea sono stati nominati dal CCdS con l'obiettivo di offrire un punto di riferimento chiaro per gli studenti, con il ruolo di orientare, rimuovere gli ostacoli alla frequenza regolare e favorire il successo accademico. Tuttavia, molti di questi incontri sono andati deserti.
- nel CdLM BA sono stati nominati tutor di track a supporto degli studenti e tutor per i corsi trasversali, con particolare attenzione per i corsi digitali e quindi per il supporto nell'utilizzo della piattaforma.

Nonostante lo stallo del progetto Community, le azioni complementari attivate sono da valutarsi positivamente e la variazione annuale dell'indicatore iC13 suggerisce che queste azioni abbiano contribuito positivamente al benessere degli studenti.

Azione 2.C - Istituzione di Tutor dedicati alle singole Community che possano fornire un supporto mirato

Indicatore 2.C.1 - Istituzione di Tutor a livello di singole Community

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 3
- Valore rilevato 2024: 0
- Valore rilevato 2025: 3

Commento:

Sono stati nominati i rappresentanti degli studenti con funzione di raccordo con gli studenti e sintesi delle istanze. Più in generale, è in fase di ri-valutazione l'azione 2.C. anche in considerazione di quanto già qui sopra riportato.

Azione 2.D - Creazione di uno Sportello di Ascolto il cui scopo è fornire informazioni, supporto e risoluzione di problematiche burocratiche

Indicatore 3.D.1 - Istituzione dello Sportello di Ascolto

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: Realizzazione
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: Mantenimento
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: Mantenimento
- Valore rilevato 2024: Realizzato

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

- Valore rilevato 2025: Realizzato

Commento

In linea con l'obiettivo annuale, i CdS stanno aggiornando il sito, allo scopo di inserire un *banner* di "Help desk" che permetterà agli studenti di inviare alla Segreteria Didattica segnalazioni o richieste specifiche. Inoltre, per il CdS triennale è presente anche uno Sportello di Ascolto denominato "SOS esami".

Obiettivo Dipartimentale N. 3

Consolidamento dell'internazionalizzazione dei CdS

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 3.1 - Numero accordi di double degree

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 2
- Percentuale *target*: +2%
- Valore rilevato 2024: 0
- Valore rilevato 2025: 0

Commento

Con riferimento all'indicatore relativo al numero di accordi di *double degree*, l'obiettivo stabilito in sede di PTD per il prossimo triennio (al 31.12.2027) è pari a n. 2 accordi, partendo da un valore di riferimento di n. 0 accordi. Allo stato e, dunque, al secondo anno di monitoraggio il numero di accordi siglati è ancora pari a 0. Sono attualmente in corso interlocuzioni con due università estere: Universidad de Malaga, con la quale le interlocuzioni proseguono da oltre un anno ed al momento si stanno analizzando le equivalenze tra esami; l'università EPOKA – Tirana con la quale le interlocuzioni sono state attivate solo di recente. I rapporti con le università estere sono tenuti dal Prof. Gianluca Mattarocci, coordinatore Erasmus della Facoltà.

Indicatore 3.2 - Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 22,5% ⁽³⁾
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 24%;
- Assoluta *target*: +7%
- Valore rilevato 2024: Dato non disponibile;
- Valore rilevato 2025: Dato non disponibile;

Commento

Il dato inerente alla percentuale di laureati che ha acquisito almeno 12 CFU all'estero non è al momento disponibile né per l'anno 2024 né per il 2025. Ai fini del monitoraggio, pertanto, non è, allo stato,

⁽³⁾ Il valore aggregato dipartimentale è stato calcolato come media ponderata dei valori di singolo CdL pesati sulla base del numero di iscritti.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

possibile effettuare alcuna comparazione con il dato di riferimento (22,5%) e con il tasso di crescita triennale previsto (+7%).

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni**Azione 3.A - Ricognizione tra i docenti, al fine di identificare possibili università *partner*, anche tramite inviti a *visiting professor*****Indicatore 3.A.1 - Realizzazione della ricognizione**Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: Realizzazione
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: Aggiornamento
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: Aggiornamento
- Valore rilevato 2024: Attività in corso
- Valore rilevato 2025: Attività in corso

Commento

Con riferimento all'attività di ricognizione dei docenti, detta attività nel 2025 è ancora in corso tra i docenti del Dipartimento, focalizzandosi su coloro che hanno consolidati rapporti con università estere. L'attività è ancora in fase di aggiornamento. Continuano le interlocuzioni con i *visiting professor*: nel maggio 2026 i CCdS del Dipartimento avranno interlocuzioni formali con quattro professori provenienti da università estere. Sempre a maggio 2026 è stata programmata una visita di alcune unità del personale amministrativo del Dipartimento presso l'Università di Praga, anche allo scopo di verificare la possibilità di attivare rapporti di partnership. Poiché il processo di ricognizione risulta essere ancora parzialmente strutturato, l'esito del monitoraggio non è pienamente soddisfacente.

Azione 3.B - Coinvolgimento nella ricerca dell'Ufficio Erasmus della Facoltà**Indicatore 3.B.1 - Organizzazione di una riunione con l'Ufficio Erasmus**Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: Realizzazione
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: Aggiornamento
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: Aggiornamento
- Valore rilevato 2024: Attività aggiornata
- Valore rilevato 2025: Attività aggiornata

Commento

Con riferimento all'azione di coinvolgimento dell'Ufficio Erasmus della Facoltà, in ragione del ruolo assunto dal Prof. Mattarocci (si veda il precedente punto 2.1) nella gestione dei rapporti con le università estere, non sono state realizzate riunioni formali con l'Ufficio Erasmus della Facoltà. Si è cioè preferito creare questa figura di raccordo che è in grado di curare su base continuativa i rapporti tra Dipartimento e Ufficio Erasmus. Il Prof. Mattarocci, nel corso del periodo luglio 2025 – Aprile 2026, ha fatto incontri con i coordinatori dei CdS del Dipartimento che sono sfociati nelle interlocuzioni formali che, nel maggio 2026, i CCdS del Dipartimento avranno con quattro professori provenienti da università estere.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Azione 3.C - Organizzazione di incontri su TEAMS con i coordinatori dei Corsi di Laurea di università estere interessate a sviluppare accordi di *double degree*

Indicatore 3.C.1 - Incontri periodici

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 3
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 5
- Valore rilevato 2024: 4
- Valore rilevato 2025: 4

Commento

Per quanto concerne l'attività di organizzazione dei suddetti incontri su TEAMS, detta attività ha portato alla realizzazione di n. 4 incontri - su TEAMS o in presenza - effettuati tra luglio 2025 e aprile 2026 con i coordinatori di CdS esteri, coinvolgendo le seguenti istituzioni: Alborg University, University of ULM, Universidad de Malaga, Epoka-Tirana. Poiché il *target* del secondo anno era di 3 incontri, l'attività è in linea con l'obiettivo.

Obiettivo Dipartimentale N. 4

Miglioramento del rapporto tra il numero di studenti iscritti e il numero di Docenti

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 4.1 - Numero di canali su insegnamenti obbligatori erogati nel CdS triennale

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 43
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 50
- Percentuale *target*: +16%
- Valore rilevato 2024: 50
- Valore rilevato 2025: 53

Commento

Il numero di canali sugli insegnamenti obbligatori nel CdS triennale è salito da 43 a 53. Alla luce dell'obiettivo triennale (50 canali), l'incremento del secondo anno rappresenta un progresso addirittura migliorativo rispetto al *target* a 3 anni del +16%.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 4.A - Ricognizione dei carichi didattici del personale docente appartenente ai gruppi scientifico-disciplinari di interesse del CdS

Indicatore 4.A.1 - Realizzazione della ricognizione

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: Realizzazione della ricognizione
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: Aggiornamento
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: Aggiornamento
- Valore rilevato 2024: Realizzato
- Valore rilevato 2025: Realizzato

Commento

E' stata effettuata una piena ricognizione dei carichi didattici di tutto il personale docente del DMD, con particolare attenzione ai gruppi scientifico-disciplinari maggiormente coinvolti nel CdS triennale. I carichi didattici non bilanciati sono stati redistribuiti.

3. Commento sull'andamento degli indicatori di monitoraggio obiettivi/azioni della RICERCA

Come già anticipato nella sezione introduttiva di questa Relazione, nonché più analiticamente commentato in questa sezione, anche per quanto concerne il monitoraggio di obiettivi ed azioni attinenti alla Ricerca i risultati del secondo anno si rivelano sostanzialmente positivi.

Obiettivo Dipartimentale N. 1

Consolidare e migliorare la posizione del DMD a livello di ricerca

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 1.1 - Incrementare il numero di docenti attivi sul fronte della ricerca ⁽⁴⁾

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: Percentuale di addette/i attive/i: 82,51%
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 85%
- Percentuale *target*: +3% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: ND
- Valore rilevato 2025: ND

Commento

Al momento della redazione del presente monitoraggio, i dati relativi al numero di docenti attivi sul fronte della ricerca per le annualità 2024 e 2025 non risultano disponibili.

Indicatore 1.2 - Numero di pubblicazioni nelle riviste più impattate (top 10%) in base alla metrica del CiteScore

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 109
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 120

⁽⁴⁾ Si intende attivo la/il docente che abbia prodotto almeno una pubblicazione su piattaforma IRIS nel triennio precedente.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

- Percentuale *target*: + 10% rispetto a valori triennio precedente
- Valore puntuale rilevato 2024: 48
- Valore puntuale rilevato 2025: 54

Commento

Il dato 2025 segna un incremento rispetto a quello 2024. Quindi il trend è positivo ed in linea con il raggiungimento dell'obiettivo triennale.

Indicatore 1.3 - Numero di domande di partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: -
- Percentuale *target*: +10% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: 4 progetti finanziati
- Valore rilevato 2025: 5 progetti finanziati + 1 progetto ammesso ma non finanziato

Commento

Per il 2025 competitivi risultano 5 progetti finanziati + 1 progetto ammesso ma non finanziato. Il dato è positivo e migliorativo della situazione registrata nel 2024.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 1.1 - Sensibilizzazione dei componenti del DMD all'investimento di energie e risorse nella continuità della propria produzione scientifica e nell'incremento della qualità della produzione scientifica

Indicatore 1.1 - Numero di iniziative legate alla formazione in tema di strumenti di ricerca

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 3
- Valore rilevato 2025: 2

Commento

Sebbene si registri una contrazione numerica rispetto all'esercizio precedente, tale andamento è coerente con una strategia di consolidamento delle azioni avviate nel 2024. Nello specifico, si segnalano i) la formazione su piattaforma Overleaf Commons per la redazione collaborativa (anche a distanza) di documenti scientifici in LaTeX; ii) la formazione, con il supporto della scuola IAD, su potenziamento dell'istruzione digitale e l'integrazione di tecnologie AI (Progetto ALMA - PNRR).

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Azione 1.2 - Sensibilizzazione dei componenti del DMD alla cura dell'aggiornamento della banca dati di Ateneo per il corretto e completo censimento dei prodotti scientifici

Indicatore 1.2 - Numero di iniziative legate alla sensibilizzazione dei docenti

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 2
- Valore rilevato 2025: 1

Commento

Per quanto riguarda la sensibilizzazione dei componenti del DMD alla cura dell'aggiornamento della banca dati di Ateneo per il corretto e completo censimento dei prodotti scientifici, si segnala almeno 1 comunicazione ai docenti. Dato che il valore *target* è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione 1.3 - Richiesta ai docenti di fornire puntuali informazioni al DMD in merito alle domande di partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali

Indicatore 1.3 - Numero iniziative di raccolta di informazioni

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 1
- Valore rilevato 2025: 1

Commento

Si riscontra n. 1 iniziativa tesa alla richiesta ai docenti di fornire puntuali informazioni al DMD in merito alle domande di partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo. In particolare, si segnala la ricognizione delle lettere di commitment per i bandi FIS3, in risposta alle verifiche ministeriali (MUR).

Obiettivo Dipartimentale N. 2
Valorizzare la ricerca multidisciplinare

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 2.1 - Numero di convegni e seminari organizzati dal DMD con riferimento a gruppi scientifico-disciplinari e settori disciplinari diversi

Valori indicatore:

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: -
- Percentuale *target*: + 10% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: ND
- Valore rilevato 2025: 59

Commento

Il valore rilevato per il 2025 è stato pari a 59 iniziative organizzate da referenti del DMD.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 2.1 - Sensibilizzare i componenti del DMD allo svolgimento di iniziative di ricerca e di approfondimento multidisciplinare

Indicatore 2.1 - Numero di iniziative legate alla sensibilizzazione dei docenti

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 2
- Valore rilevato 2025: 1

Commento

L'indicatore attesta il raggiungimento del target previsto. In particolare, per il 2025 si segnala, tra le altre iniziative, la promozione di un bando internazionale per progetti di ricerca congiunti nel campo delle scienze naturali (Accordo MAECI-NSFC).

Azione 2.2 - Sviluppo di iniziative per la cura di progetti di ricerca e di approfondimento multidisciplinare

Indicatore 2.2 - Numero iniziative

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 1
- Valore rilevato 2025: 0

Commento

Per il 2025 non si riscontrano iniziative per la cura di progetti di ricerca e di approfondimento multidisciplinare.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Azione 2.3 - Richiesta ai componenti del DMD di condividere dati relativi alle iniziative multidisciplinari

- Indicatore 2.3 - Numero di richieste

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 2
- Valore rilevato 2025: 1

Commento:

Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo. Per l'anno 2025, la richiesta di condivisione dei dati sulle iniziative multidisciplinari è stata rinnovata attraverso momenti di sensibilizzazione e comunicazioni informali nel corso dei Consigli di Dipartimento.

Obiettivo Dipartimentale N. 3

Potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 3.1 - Investimenti in strutture a supporto della ricerca ⁽⁵⁾

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: secondo quanto risulta agli uffici, non sono stati effettuati acquisti nell'ambito del Dipartimento di attrezzature del valore di acquisto superiore a Euro 15.000 nel periodo 2021-2023
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: -
- Percentuale *target*: Investimento minimo: €5000; +10% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: Realizzato
- Valore rilevato 2025: Realizzato

Commento

Rinnovo licenza banca dati AIDA.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 3.1 - Curare le sinergie con la Facoltà, la Biblioteca e il Dipartimento di Economia e Finanza per il consolidamento delle strutture a supporto della ricerca

- Indicatore 3.1 - Verifica andamento investimenti effettuati

Valori indicatore:

⁽⁵⁾ Grandi attrezzature, database e simili, identificati dall'Ateneo per valore d'acquisto superiore a 15.000 euro, anche pro quota.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 1
- Valore rilevato 2025: 1

Commento

Anche nel 2025 è stata effettuata la verifica per l'andamento degli investimenti effettuati da Facoltà, Biblioteca e Dipartimento di Economia e Finanza per il consolidamento delle strutture a supporto della ricerca. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione 3.2 - Supportare i componenti del DMD nelle operazioni funzionali all'impiego di fondi di ricerca dei componenti nell'acquisto di infrastrutture di ricerca

- Indicatore 3.2 - Percentuale richieste con risposta

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: $\geq 90\%$
- Valore rilevato 2024: 100%
- Valore rilevato 2025: 100%

Commento

Al fine di supportare i componenti del DMD nelle operazioni funzionali all'impiego di fondi di ricerca dei componenti nell'acquisto di infrastrutture di ricerca, il numero di richieste con risposta nel 2025 è pari a 100%. Il giudizio è da considerarsi positivo.

Obiettivo Dipartimentale N. D1

Consolidare e migliorare la posizione del DMD a livello di ricerca con riferimento ai Dottorati

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore D1.1 - Numero medio per dottorando di prodotti di ricerca

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto: -
- Percentuale *target*: $\pm 10\%$ rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: 0,8
- Valore rilevato 2025: 0,79

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Commento

Il numero medio per dottorando di prodotti di ricerca nel 2025 è pari a 0,79. Considerando che al denominatore si considerano anche i dottorandi al loro primo anno, anche nel 2025 il rapporto di 0,79 prodotti di ricerca per dottorando è da considerarsi più che soddisfacente.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione D1.1 - Sensibilizzare i dottorandi all'importanza della produzione scientifica continuativa e di qualità

- Indicatore D1.1 - Numero di iniziative legate alla sensibilizzazione dei dottorandi

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: ≥ 1
- Valore rilevato 2025: ≥ 1

Commento

Si registrano iniziative volte a sensibilizzare i dottorandi all'importanza della produzione scientifica continuativa e di qualità. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione D1.2 - Richiedere l'iscrizione dei Dottorandi ai fini dell'ottenimento del numero Orcid

Indicatore D1.2 - Percentuale dottorandi che hanno ricevuto richiesta

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: $\geq 90\%$
- Valore rilevato 2024: = 100
- Valore rilevato 2025: = 100

Commento

La richiesta è stata effettuata e quindi il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione D1.3 - Raccogliere annualmente i dati relativi alle pubblicazioni scientifiche dei Dottorandi

Indicatore D1.3 - Implementazione sistema di raccolta

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: Sistema implementato
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: Sistema implementato
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: Sistema implementato
- Valore rilevato 2024: = Sistema implementato
- Valore rilevato 2025: = Sistema implementato

Commento

Con riferimento alla raccolta annuale dei dati relativi alle pubblicazioni scientifiche dei Dottorandi, il monitoraggio viene effettuato attraverso le schede annuali prodotte dagli stessi. Il giudizio è da considerarsi positivo.

Obiettivo Dipartimentale N. 4

Consolidare e potenziare l'internazionalizzazione della ricerca del DMD

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 4.1 - Numero di pubblicazioni internazionali

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 153
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 138 - 168
- Percentuale *target*: $\pm 10\%$ rispetto a valori triennio precedente
- Valore puntuale rilevato 2024: 71
- Valore puntuale rilevato 2025: 88

Commento

Il numero di pubblicazioni internazionali 2025 segna un incremento rispetto a quello del 2024. Sebbene il target triennale sia già raggiunto con un anno di anticipo, continua l'impegno del Dipartimento su questo fronte.

Indicatore 4.2 - Numero progetti finanziati attraverso bandi di ricerca competitivi internazionali

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 4 progetti
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 3 – 5
- Percentuale *target*: Almeno 3 progetti; $\pm 25\%$ rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: 4
- Valore rilevato 2025: 4

Commento

Anche nel 2025, il numero di progetti finanziati attraverso bandi di ricerca competitivi internazionali è pari a 4. Il valore è coerente con il *target* di 3 – 5 nel triennio.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Indicatore 4.3 - Numero inviti di ricercatori stranieri ospiti del DMD per periodi di ricerca

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: Totale nel triennio 50
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 45 – 55
- Percentuale *target*: +/-10% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: 6
- Valore rilevato 2025: 28

Commento

Per il 2025 il numero di inviti di ricercatori stranieri ospiti del DMD per periodi di ricerca è pari a 28. Questi valori sembrano in linea con il *target* di 45 – 55 docenti visitatori nel triennio.

Indicatore 4.4 - Incarichi di ricerca/visiting all'estero

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: Totale nel triennio 28
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 25 – 31
- Percentuale *target*: +/-10% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: ND
- Valore rilevato 2025: 10

Commento

Nel 2025 si segnalano 10 incarichi di ricerca/visiting all'estero. Il valore appare in linea con il raggiungimento del *target* previsto al 31/12/2026.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 4.1 - Supportare i componenti del DMD nell'ospitalità di ricercatori e docenti stranieri presso il DMD

Indicatore 4.1 - Percentuale richieste di supporto con risposta

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: $\geq 90\%$
- Valore rilevato 2024: 100%
- Valore rilevato 2025: 100%

Commento

La percentuale di richieste con risposta per supportare i componenti del DMD nell'ospitalità di ricercatori e docenti stranieri presso il DMD è pari al 100%. Dato che il valore *target* è maggiore o uguale a 90%, il giudizio è da considerarsi positivo.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Azione 4.2 - Supportare i componenti del DMD nello svolgimento di incarichi presso Università straniere

- Indicatore 4.2 - Percentuale richieste di supporto con risposta

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: $\geq 90\%$
- Valore rilevato 2024: 100%
- Valore rilevato 2025: 100%

Commento

La percentuale di richieste con risposta per supportare i componenti del DMD nello svolgimento di incarichi presso Università straniere è pari al 100%. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 90%, il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione 4.3 - Supportare, anche con l'adeguato contributo degli uffici preposti dell'Ateneo, i componenti del DMD nella partecipazione a bandi di ricerca internazionali

Indicatore 4.3 - Percentuale richieste di supporto con risposta

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: $\geq 90\%$
- Valore rilevato 2024: 100%
- Valore rilevato 2025: 100%

Analisi:

La percentuale di richieste con risposta per supportare, anche con l'adeguato contributo degli uffici preposti dell'Ateneo, i componenti del DMD nella partecipazione a bandi di ricerca internazionali è pari al 100%. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 90%, il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione 4.4 - Richiedere la collaborazione degli Uffici di Ateneo per la raccolta di dati più granulari con particolare riguardo al numero delle pubblicazioni internazionali

Indicatore 4.4 - Numero di richieste

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

- Valore rilevato 2024: ≥ 1
- Valore rilevato 2025: ≥ 1

Commento

Le richieste di collaborazione agli Uffici di Ateneo, tra l'altro per la raccolta di dati più granulari sul fronte della ricerca, sono costanti. In particolare, per l'anno 2025 si segnala la richiesta all'Ufficio Ricerca Nazionale di Ateneo, finalizzata all'estrazione e all'analisi dei dati relativi agli indicatori AVA 3, al fine di ottenere un set informativo più granulare sulla produzione scientifica internazionale del DMD.

Il giudizio è da considerarsi quindi positivo.

Obiettivo Dipartimentale N. D2

Consolidare e migliorare il grado di internazionalizzazione dei Dottorati

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore D2.1 - Numero di dottorandi di ricerca che hanno trascorso un periodo di ricerca di almeno tre mesi all'estero

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto: -
- Percentuale *target*: $\pm 10\%$ rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: 11
- Valore rilevato 2025: 12

Commento

Il numero di dottorandi di ricerca che hanno trascorso un periodo di ricerca di almeno tre mesi all'estero nel 2025 è pari a 12.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione D2.1 - Guidare i Dottorandi per lo svolgimento di periodi di studio e ricerca presso università straniere

Indicatore D2.1 - Percentuale dottorandi che svolgono periodo studio e ricerca all'estero

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: $\geq 10\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: $\geq 15\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: $\geq 20\%$
- Valore rilevato 2024: $= 14,6\%$
- Valore rilevato 2025: $= 9,28\%$

Commento

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

La percentuale dottorandi che hanno svolto un periodo studio e ricerca all'estero nel 2025 è pari a 9,28%. Il dato è al di sotto del target previsto per il 2025.

4. Commento sull'andamento degli indicatori di monitoraggio obiettivi/azioni della TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

Come già anticipato nella sezione introduttiva di questa Relazione, nonché più analiticamente commentato in questa sezione, anche per quanto concerne il monitoraggio di obiettivi e azioni attinenti alla Terza Missione/Impatto Sociale i risultati del primo biennio si rivelano decisamente positivi. Il monitoraggio al 31.12.2025 evidenzia, infatti, il raggiungimento o il superamento dei target annuali e, in diversi casi, anche dei target triennali programmati al 31.12.2026.

Obiettivo Dipartimentale N. 3.1.1

Potenziare le attività di collaborazione con enti e imprese al fine di creare e diffondere *know how*

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 3.1.1.1 - Convenzioni di ricerca applicata (n.)

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 8
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 8–9
- Valore rilevato al 31.12. 2024: 6
- Valore rilevato al 31.12.2025: 11
- Variazione 2025-2024: +5

Commento

Nel secondo anno del triennio di programmazione si sono registrate 5 nuove convenzioni, portando il consuntivo complessivo del primo biennio a 11. Il valore rilevato al 31.12.2025 supera il target triennale programmato, confermando un andamento superiore alle aspettative.

Indicatore 3.1.1.2 - Convenzioni di formazione (n.):

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 9,7
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 9–10
- Valore rilevato al 31.12. 2024: 3
- Valore rilevato al 31.12.2025: 13
- Variazione 2025-2024: +10

Commento

Nel secondo anno del triennio di programmazione si sono registrate 10 nuove convenzioni di formazione, portando il consuntivo complessivo del primo biennio a 13. Il target triennale risulta già superato al 31.12.2025, con una performance molto positiva.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Indicatore 3.1.1.3 - Accordi con imprese/enti per finanziamento (n.):

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 6,3
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 6–7
- Valore rilevato al 31.12.2024: 34
- Valore rilevato al 31.12.2025: 57
- Variazione 2025-2024: +23

Commento

Nel secondo anno del triennio di programmazione si sono registrati 23 nuovi accordi, portando il consuntivo complessivo del primo biennio a 57. Il dato conferma un risultato straordinario e un ampio superamento del target triennale programmato.

Indicatore 3.1.1.4 - Assegni di ricerca finanziati da imprese/enti (n.):

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 1,3 (media ultimo triennio)
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 1–2
- Valore rilevato al 31.12.2024: 2
- Valore rilevato al 31.12.2025: 3
- Variazione 2025-2024: +1

Commento

Nel secondo anno del triennio di programmazione si è registrato 1 nuovo assegno di ricerca finanziato da imprese o enti, portando il consuntivo complessivo del primo biennio a 3. Anche questo indicatore supera il target triennale programmato.

Indicatore 3.1.1.5 - Borse di dottorato finanziate da imprese/enti (n.):

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 4
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 3–5
- Valore rilevato al 31.12.2024: 10
- Valore rilevato al 31.12.2025: 13
- Variazione 2025-2024: +3

Commento

Nel secondo anno del triennio di programmazione si sono registrate 3 nuove borse di dottorato finanziate da imprese o enti, portando il consuntivo complessivo del primo biennio a 13. Il valore 2025 conferma il significativo superamento del target triennale.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Azione 3.1.1.A – Coinvolgere più attivamente tutto il personale docente e amministrativo e ottimizzare il coordinamento delle attività

Indicatore: 3.1.1.A.1 – Percentuale di personale coinvolto in iniziative di terza missione (%)

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = 40%
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = 45%
- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = 50%
- Valore rilevato al 31.12.2025: 70,18%

Commento

Il valore rilevato al 31.12.2025 è pari al 70,18% e supera sia il target annuale previsto per il 2025 sia il target finale previsto al 31.12.2026. L'azione evidenzia quindi un avanzamento molto positivo.

Azione 3.1.1.B – Ampliare il *networking* con il tessuto economico e sociale locale

Indicatore: 3.1.1.B.1 – Numero di iniziative realizzate per favorire il *networking* con le imprese

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = ≥ 3
- Valore rilevato al 31.12.2025: 10

Commento

Al 31.12.2025 risultano realizzate 10 iniziative per favorire il *networking* con le imprese. Il dato supera il target annuale 2025 e anche il target triennale previsto al 31.12.2026.

Azione 3.1.1.C – Realizzare azioni di investimento di risorse da parte di imprese e enti per “co-produrre” e diffondere conoscenze avanzate

Indicatore: 3.1.1.C.1 – Realizzazione e aggiornamento di una banca dati delle imprese/enti/organizzazioni che hanno avuto contatti con il DMD

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante* = 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = Realizzazione
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = Aggiornamento
- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = Aggiornamento
- Valore rilevato al 31.12.2025: Aggiornato

Commento

La banca dati, realizzata nel 2024, risulta aggiornata al 31.12.2025. Il target annuale previsto per il secondo anno del triennio è pertanto raggiunto.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Obiettivo Dipartimentale N. 3.1.2
Rafforzare i canali di comunicazione e condivisione dei risultati della ricerca con un pubblico non accademico

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 3.1.2.1 - Numero di iniziative di *public engagement* (divulgazione scientifica e culturale):

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 109,3
- Valore target previsto al 31.12.2026: 94–124
- Valore rilevato al 31.12.2024: 107
- Valore rilevato al 31.12.2025: 219
- Variazione 2025-2024: +112

Commento

Nel secondo anno del triennio di programmazione si sono registrate 112 nuove iniziative di *public engagement*, portando il consuntivo complessivo del primo biennio a 219. Il dato 2025 evidenzia un superamento del target triennale programmato e conferma un significativo rafforzamento delle attività di divulgazione e comunicazione verso pubblici non accademici.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 3.1.2.A – Utilizzo intensivo dei *social media* per contenuti di ricerca

Indicatore: 3.1.2.A.1 – Numero di iniziative di formazione/informazione ai docenti sui canali *social* di facoltà

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = ≥ 1
- Valore rilevato al 31.12.2025: 1

Commento

Al 31.12.2025 non è stata realizzata una iniziativa ulteriore rispetto a quella già realizzata nel 2024. Il target previsto risulta comunque raggiunto.

Azione 3.1.2.B – Organizzazione di giornate di porte aperte e eventi speciali di ricerca

Indicatore: 3.1.2.B.1 – Numero di eventi organizzati per presentare risultati della ricerca a un pubblico diversificato

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = ≥ 3
- Valore rilevato al 31.12.2025: 3

Commento

Al 31.12.2025 risultano organizzati almeno 3 grandi eventi, con superamento del target annuale 2025. L'azione conferma una buona capacità di coinvolgimento di pubblici diversificati.

Azione 3.1.2.C – Collana editoriale dipartimentale in modalità *open-access*

Indicatore: 3.1.2.C.1 – Fasi di avanzamento del progetto di Collana editoriale

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante* = 0%
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = 25% (definizione progetto)
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = 50%
- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = 100%
- Valore rilevato 2025: progetto definito e contratto stipulato

Commento

Già nel 2024 è stato definito il progetto di collana e firmato un contratto di edizione con Giuffrè ("Serie Giuridica"). Il target biennale è quindi stato raggiunto.

Obiettivo Dipartimentale N. 3.2.1

Consolidamento delle iniziative di trasferimento di tecnologie e conoscenze

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 3.2.1.1 - Numero di iniziative organizzate per presentare attività dei centri/laboratori/spin-off alle aziende

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 6
- Valore rilevato al 31.12.2024: 6
- Valore rilevato al 31.12.2025: 27
- Variazione 2025-2024: +21

Commento

Nel secondo anno del triennio di programmazione si sono registrate 21 nuove iniziative, portando il consuntivo complessivo del primo biennio a 27. Il valore rilevato al 31.12.2025 supera ampiamente il target triennale programmato.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 3.2.1.A – Organizzazione di eventi che riuniscano ricercatori, imprenditori e investitori

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Indicatore 3.2.1.A.1 – Numero di iniziative organizzate per presentare le attività dei centri/laboratori/spin-off alle aziende e altre realtà produttive

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = ≥ 3
- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = ≥ 6
- Valore rilevato al 31.12.2025: 27

Commento

Al 31.12.2025 risultano realizzate 27 iniziative per presentare le attività dei centri/laboratori/spin-off alle aziende e ad altre realtà produttive. Il target annuale e quello triennale risultano ampiamente superati.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD**5. Azioni di miglioramento**

Considerati i target annuali, anche il secondo monitoraggio del piano triennale del DMD esprime, come spiegato nelle sezioni precedenti di questa Relazione, risultati generalmente soddisfacenti in tutte e 3 le missioni istituzionali del Dipartimento (Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale); perseguendo una logica di miglioramento continuo, il monitoraggio, del pari, ha evidenziato taluni aspetti da attenzionare, come di seguito anche sintetizzato.

Per quanto riguarda l'area della **Didattica**, il monitoraggio evidenzia anche nel secondo anno risultati complessivamente positivi, pur in presenza di alcune criticità che richiedono interventi mirati, con l'attenzione del Dipartimento orientata al consolidamento dei risultati e alla riduzione degli scostamenti rispetto ai target attraverso azioni specifiche di miglioramento. Con riferimento all'Obiettivo 1, l'Indicatore 1.1 mostra una dinamica favorevole, con 937 immatricolati nell'a.a. 2025/2026, pari a un +5% rispetto al valore di riferimento e a un +12% su base annua, risultato coerente con gli obiettivi del piano, che si intende sostenere rafforzando le attività di promozione; analogamente, l'Indicatore 1.2 registra 1.017 application, pari a un +7% rispetto al valore iniziale e superiore al target triennale, pur con una lieve flessione rispetto all'anno precedente, che sarà oggetto di monitoraggio. Le azioni a supporto dell'obiettivo mostrano esiti positivi, con un elevato coinvolgimento delle parti interessate e degli studenti e una partecipazione significativa del corpo docente, pur con una riduzione fisiologica delle riunioni rispetto all'anno precedente. Per quanto riguarda l'Obiettivo 2, relativo al benessere degli studenti, si osserva una situazione articolata, con un indicatore iC17 non disponibile per il 2025 e un miglioramento dell'indicatore iC13, che è tuttavia distante dal target. A fronte di azioni operative che risultano solo parzialmente implementate, il Dipartimento ha messo in atto strumenti di compensazione attraverso iniziative alternative. Risultano invece pienamente operative le attività di tutorato e lo sportello di ascolto. Con riferimento all'Obiettivo 3, relativo all'internazionalizzazione, non risultano ancora accordi di double degree formalizzati, sebbene siano in corso interlocuzioni con università estere già individuate, mentre la mancanza dei dati relativi ai CFU conseguiti all'estero non consente valutazioni complete; le azioni di supporto risultano in parte ancora non del tutto strutturate, pur evidenziando progressi negli incontri con atenei stranieri. Con riferimento all'Obiettivo 4, il numero di canali di insegnamento ha raggiunto 53 unità, superando il target triennale e contribuendo alla riduzione del rapporto studenti/docenti, anche grazie a una efficace redistribuzione dei carichi didattici. Per quanto riguarda la **Didattica**, nel complesso, sebbene emergano alcuni scostamenti rispetto agli obiettivi prefissati, il Dipartimento intende intervenire attraverso il rafforzamento delle attività di promozione, il potenziamento delle azioni a supporto del benessere degli studenti e la finalizzazione degli accordi internazionali già avviati.

Con riferimento alla **Ricerca**, in un'ottica di progressivo consolidamento dei risultati raggiunti, l'azione del Dipartimento per il prossimo esercizio si orienterà verso il mantenimento e il rafforzamento delle direttrici strategiche già tracciate, puntando sulla valorizzazione del capitale umano e sul monitoraggio costante delle esigenze della comunità scientifica. Con riferimento al posizionamento complessivo del DMD (Obiettivo 1), si intende proseguire nell'opera di condivisione e capitalizzazione delle esperienze di eccellenza, favorendo un clima di confronto volto a diffondere internamente le migliori pratiche metodologiche in termini di pubblicazioni di alto impatto e successo nella progettazione competitiva. Allo stesso modo, per quanto concerne la valorizzazione della ricerca multidisciplinare (Obiettivo 2), l'impegno sarà rivolto a incentivare e facilitare il dialogo tra le diverse aree scientifiche del Dipartimento, promuovendo una cultura della collaborazione trasversale capace di far emergere nuove potenziali sinergie.

In tema di infrastrutture a supporto della ricerca (Obiettivo 3), la strategia prevederà il proseguimento di un'attività sistematica di ascolto e raccolta dei suggerimenti provenienti dai componenti del DMD, finalizzata a mappare puntualmente i fabbisogni e a ottimizzare l'impiego

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

funzionale delle risorse strumentali già disponibili. Infine, per quanto attiene all'area dei Dottorati, si confermano come prioritarie le azioni di sensibilizzazione e orientamento volte a stimolare nei giovani ricercatori sia la consapevolezza dell'importanza di una produzione scientifica improntata alla continuità e all'elevata qualità (Obiettivo D1), sia la partecipazione attiva a periodi di studio e ricerca presso istituzioni straniere (Obiettivo D2), confermando tali percorsi quali elementi cardine per l'accrescimento della proiezione internazionale del Dipartimento.

Con riferimento alla **Terza Missione/Impatto Sociale**, i risultati attinenti all'Obiettivo 3.1.1, relativo al potenziamento delle attività di collaborazione con enti e imprese, evidenziano, per il 2025, un andamento complessivamente molto positivo, con valori che, per la generalità degli indicatori, risultano superiori ai target previsti per l'intero triennio 2024-2026. In particolare, oltre al significativo incremento degli accordi con imprese o enti per il finanziamento di quote di iscrizione a master e corsi di perfezionamento, degli assegni di ricerca e delle borse di dottorato finanziati da soggetti esterni, anche le convenzioni di formazione, che nella prima annualità risultavano solo in linea con le aspettative iniziali, mostrano ora un avanzamento pienamente soddisfacente. In tale contesto, le azioni di miglioramento dovranno dunque orientarsi non tanto al recupero di eventuali scostamenti, quanto al consolidamento, alla stabilizzazione e alla qualificazione dei risultati raggiunti. Si prevede, pertanto, di continuare a rafforzare le buone prassi già in atto, favorendo una gestione sempre più sistematica dei rapporti con enti, imprese e istituzioni e promuovendo, ove possibile, collaborazioni capaci di generare effetti durevoli sul piano della formazione, della ricerca applicata e del trasferimento di conoscenze. A tal fine, continuerà a rivestire particolare rilievo il proseguimento dell'Azione 3.1.1.C, relativa alla banca dati DMD per la Terza Missione/Impatto Sociale, che, dopo essere stata realizzata nel 2024, risulta aggiornata nel 2025. Il prosieguo dell'azione dovrà concentrarsi sull'aggiornamento periodico e strutturato della banca dati, sulla promozione della sua diffusione interna ed esterna e sul suo utilizzo come strumento operativo di supporto alla programmazione delle iniziative di Terza Missione/Impatto Sociale, anche attraverso un collegamento più sistematico tra dati, contatti, attività realizzate e possibili sviluppi progettuali.

Con riferimento all'Obiettivo 3.1.2, relativo al rafforzamento dei canali di comunicazione e condivisione della ricerca con un pubblico non accademico, il monitoraggio del 2025 consente di superare la precedente situazione di attesa dei dati relativi al public engagement, restituendo un quadro particolarmente positivo. Le iniziative di public engagement risultano infatti ampiamente superiori al target triennale, così come risultano raggiunti o superati i target relativi alle iniziative formative sull'utilizzo strategico dei social media, agli eventi di divulgazione e all'avanzamento della Collana editoriale dipartimentale in modalità prevalentemente open-access. In questa prospettiva, le azioni di miglioramento dovranno essere orientate alla messa a sistema delle attività già avviate e alla valorizzazione della loro qualità e del loro impatto. In particolare, si ritiene opportuno rendere strutturali gli incontri formativi sull'utilizzo strategico dei social media, estendendo progressivamente il coinvolgimento dei docenti e del personale interessato, anche al fine di consolidare competenze condivise di comunicazione digitale della ricerca. Si considera, inoltre, utile proseguire nel monitoraggio dell'impatto delle attività di comunicazione, anche attraverso indicatori relativi alla diffusione dei contenuti, alle interazioni generate e al coinvolgimento dei destinatari, nonché condividere all'interno del DMD esempi di contenuti efficaci come buone pratiche replicabili. Similmente, appare opportuno continuare a programmare con regolarità eventi di divulgazione, giornate speciali di ricerca e iniziative aperte a pubblici diversificati, valorizzando una maggiore varietà di temi, destinatari e modalità di svolgimento e prevedendo, ove possibile, la raccolta sistematica di feedback da parte dei partecipanti. Correlatamente, con riferimento allo sviluppo della Collana editoriale dipartimentale, si raccomanda di proseguire nelle fasi successive del progetto,

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

consolidando l'assetto editoriale, favorendo la pubblicazione dei primi volumi e individuando ulteriori temi di interesse scientifico e sociale, con il coinvolgimento attivo dei docenti.