

Modello per il monitoraggio annuale del PTD**Piano Triennale Dipartimentale 2024-2026**
Dipartimento di Management e Diritto
Primo monitoraggio annuale (2024)**Relazione approvata nel Consiglio di Dipartimento del 21 Luglio 2025****Premessa**

La presente Relazione di monitoraggio è riferita all'anno 2024 del PTD del Dipartimento di Management e Diritto (DMD), approvato nel Consiglio di Dipartimento (CdD) del 17 Luglio 2024. La Relazione è stata redatta dal Gruppo di riesame e monitoraggio, nominato con delibera del CdD del 23 Aprile 2025.

1. Commento sull'andamento complessivo del PTD

Il PTD del DMD è stato approvato nel CdD del 17 Luglio 2024, previa discussione nel CdD del 29 Maggio 2024. Il PTD è reso visibile sul sito del DMD ed il relativo documento è consultabile al link <https://economia.uniroma2.it/dmd/chi-siamo/>. L'elaborazione del PTD, la sua approvazione ed il suo monitoraggio rappresentano non solo compiti istituzionali di rilevante importanza, ma anche fondamentali momenti di riflessione per il DMD.

Prima di avviare la stesura del PTD, il DMD ha avviato una discussione interna sull'assetto e sulla forma appropriata da assegnare al sistema AQ di riferimento della propria struttura, in coerenza con le Linee Guida per il Sistema di AQ dell'Ateneo (<https://pqa.uniroma2.it/wp-content/uploads/2024/05/AQ-Ateneo.pdf>) ⁽¹⁾.

Con delibera del CdD del 26 Marzo 2024, il Dipartimento ha strutturato il suo sistema AQ, che si compone dei seguenti attori: il Direttore, il Responsabile Amministrativo, il Referente docente AQ (nominato nello stesso CdD), la Commissione AQ Didattica (istituita nello stesso CdD), la Commissione AQ Ricerca (confermata nello stesso CdD), la Commissione AQ Terza Missione/Impatto Sociale (confermata nello stesso CdD). Ciascuna di tali Commissioni include un referente TAB per l'AQ. Inoltre, fa parte del sistema di AQ dipartimentale la Commissione Paritetica Docenti/Studenti di Facoltà. Per l'elaborazione del PTD, il Dipartimento ha istituito un apposito Gruppo di lavoro sempre con delibera del CdD del 26 Marzo 2024. Per il dettaglio degli attori del sistema di AQ del DMD si rinvia al link <https://economia.uniroma2.it/dmd/qualita/>.

Per quanto riguarda il processo di AQ del DMD, l'interazione tra i referenti del PQA per la Facoltà di Economia e i singoli attori del sistema AQ del DMD è sistematica e si sviluppa in coordinamento con il referente docente AQ di Dipartimento, che funge da interfaccia tra le varie Commissioni e la Direttrice del Dipartimento. I componenti del Consiglio del DMD sono aggiornati almeno con cadenza mensile sulle attività di AQ messe in atto, sui risultati conseguiti, nonché su eventuali aree di miglioramento e correlate azioni correttive. A tal fine, è previsto un punto permanente nell'ordine del giorno delle sedute del Consiglio. Le risultanze sono riportate nei verbali caricati sul sito del DMD (<https://economia.uniroma2.it/dmd/verbali-consiglio/>).

L'elaborazione della presente Relazione di monitoraggio ha seguito lo stesso processo di sviluppo osservato in sede di elaborazione del PTD. In particolare, la presente Relazione è stata redatta dal

⁽¹⁾ Cfr., *amplius*, *Il Sistema di Assicurazione della Qualità dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata": struttura, attori, funzioni e processi* (21 Maggio 2024).

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Gruppo di riesame e monitoraggio tenendo conto delle Linee Guida del PQA e con il supporto dei referenti nel PQA per la Facoltà di Economia (Prof.sse Paola M.A. Paniccia e Luna Leoni).

La Relazione è strutturata in cinque sezioni.

In questa prima sezione si riprendono le premesse di realizzazione del PTD, si sviluppano alcune considerazioni introduttive e si fornisce una visione d'insieme degli esiti del monitoraggio riferito al primo anno (2024) del PTD. Correlatamente e sequenzialmente, nella seconda, terza e quarta sezione, rispettivamente, si approfondiscono i risultati dell'andamento specifico delle missioni istituzionali del Dipartimento: Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale. Nella sezione quinta, conclusiva, si illustrano le prospettive, nonché le collegate azioni individuate per il consolidamento e lo sviluppo dei risultati raggiunti, nell'ottica del miglioramento continuo.

Come già dettagliato nel PTD (p. 3), la declinazione della *vision* e della *mission* del DMD è stata sviluppata in coerenza con gli obiettivi strategici e di creazione di valore pubblico dell'Ateneo. In particolare, il DMD si impegna a:

- i) offrire una didattica di elevata qualità che incoraggi e supporti la crescita personale e professionale delle proprie studentesse e dei propri studenti;
- ii) condurre una ricerca scientifica che contribuisca a comprendere e incidere su problematiche economiche e sociali di respiro nazionale e internazionale, attraverso la valorizzazione e l'applicazione della conoscenza;
- iii) svolgere un'attività di Terza Missione/Impatto Sociale diffusa e partecipata, in stretta collaborazione con il territorio e la società, contribuendo attivamente al benessere economico, sociale e culturale della comunità.

In una logica Plan-Do-Check-Act, la redazione del PTD ha favorito una più attenta comprensione, da parte di tutta la comunità del DMD, dell'organizzazione e dei processi attivati nel Dipartimento, nonché di quelle attività di Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale che, più di altre, necessitano di interventi di miglioramento con effetti anche sul posizionamento complessivo del DMD nel contesto di riferimento, interno ed esterno.

Gli obiettivi del PTD 2024-2026 risultano coerenti con quelli del Piano Strategico di Ateneo (PSA), come evidenziato in questa e nelle successive sezioni di questa Relazione di monitoraggio. A scopo esemplificativo e in via introduttiva si vedano, in proposito, le seguenti tabelle di raccordo, facenti riferimento a Didattica (Tabella 1), Ricerca (Tabella 2), e Terza Missione/Impatto Sociale (Tabella 3).

Tabella 1 - Raccordo obiettivi PTD (Didattica) – PSA.

Piano Strategico di Ateneo (PSA)		Piano Triennale Dipartimentale (PTD)		
Linea Strategica	Obiettivi del PSA	Obiettivi del Piano Strategico Dipartimentale	Indicatore/i	Valore <i>target</i> triennio
Didattica	D.1.01.2: Numerosità iscritti al I anno	1. Rivisitazione dei <i>curricula</i> e degli insegnamenti a livello di CdS	1.1 Numero complessivo delle immatricolazioni ai CdS dipartimentali	950 (% <i>target</i> +6% con progressione triennale 0% - 3% - 6%)
	D.1.02.01: Tasso occupazionale		1.2 Numero complessivo delle application al Corso di Studi triennale	1000 (% <i>target</i> + 5%)
	D.1.02.02: Efficacia del Corso di Studi	2. Potenziamento del benessere degli studenti	2.1 Indicatore ANVUR iC17	63% (% <i>target</i> + 5%)
	D.2.01.1: CFU conseguiti al I anno D.2.01.2: Studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio		2.2 Indicatore ANVUR iC13	70% (% <i>target</i> + 5%)

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

	D.2.01.5: Regolarità dei laureati (L, LM, LMCU) entro un anno oltre la durata normale del corso			
	D.3.01.1: Titoli congiunti, doppi o multipli rilasciati con Atenei esteri D.3.01.2: Accordi interuniversitari internazionali per attività didattica	3. Consolidamento dell'internazionalizzazione dei CdS	3.1 Numero di accordi di <i>double degree</i> 3.2 Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero	2 (Assoluta target +2) 24% (% target + 7%)
	D.2.01.1: CFU conseguiti al I anno D.2.01.2: Studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio D.2.01.5: Regolarità dei laureati (L, LM, LMCU) entro un anno oltre la durata normale del corso	4. Miglioramento del rapporto tra il numero di studenti iscritti e il numero di Docenti	4.1 Numero di canali su insegnamenti obbligatori erogati nel CdS triennale	50 (% target + 16%)

Fonte: adattamento da PTD 2024-2026.

Tabella 2 - Raccordo obiettivi PTD (Ricerca) - PSA

Piano Strategico di Ateneo (PSA)		Piano Triennale Dipartimentale (PTD)		
Linea Strategica	Obiettivi del PSA	Obiettivi del Piano Strategico Dipartimentale	Indicatore/i	Valore target triennio
Ricerca	R.1. Potenziare la ricerca di base e la ricerca applicata	1. Consolidare e migliorare la posizione del DMD a livello di ricerca	1.1 Incrementare il numero di docenti attivi sul fronte della ricerca	85% (% target +3% rispetto a valori triennio precedente)
			1.2 Numero di pubblicazioni nelle riviste più impattate (top 10%) in base alla metrica del CiteScore	120 (% target + 10% rispetto a valori triennio precedente)
			1.3 Numero di domande di partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali	+ 10% rispetto a valori triennio precedente
		2. Valorizzare la ricerca multidisciplinare	2.1 Numero di convegni e seminari organizzati dal DMD con riferimento a gruppi scientifico-disciplinari e settori disciplinari diversi	+/-10% rispetto a valori triennio precedente
		3. Potenziare infrastrutture a supporto della ricerca	3.1 Investimenti in strutture a supporto della ricerca (grandi attrezzature, database e simili, identificati dall'Ateneo per valore d'acquisto superiore a 15.000 euro, anche pro quota).	Investimento minimo: €5000; (% target +10% rispetto a valori triennio precedente)
	R.2. Internazionalizzare la ricerca	D1. Consolidare e migliorare la posizione del DMD a livello di ricerca con riferimento ai Dottorati	D1.1 Numero medio per dottorando di prodotti di ricerca	+/-10% rispetto a valori triennio precedente
		4. Consolidare e potenziare l'internazionalizzazione della ricerca del DMD	4.1 Numero di pubblicazioni internazionali	138-168 (% target +/-10% rispetto a valori triennio precedente)

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

			4.2 Numero progetti finanziati attraverso bandi di ricerca competitivi internazionali	3-5 (% target +-25% rispetto a valori triennio precedente)
			4.3 Numero inviti di ricercatori stranieri ospiti del DMD per periodi di ricerca	45-55 (% target +-10% rispetto a valori triennio precedente)
			4.4 Incarichi di ricerca/visiting all'estero	25-31 (% target +-10% rispetto a valori triennio precedente)
		D2. Consolidare e migliorare il grado di internazionalizzazione dei Dottorati	D2.1 Numero di dottorandi di ricerca che hanno trascorso un periodo di ricerca di almeno tre mesi all'estero	+/-10% rispetto a valori triennio precedente

Fonte: adattamento da PTD 2024-2026.

Tabella 3 - Raccordo obiettivi PTD (Terza Missione/Impatto Sociale) - PSA.

Piano Strategico di Ateneo (PSA)		Piano Triennale Dipartimentale (PTD)		
Linea Strategica	Obiettivi del PSA	Obiettivi del Piano Strategico Dipartimentale	Indicatore/i	Valore target triennio
Terza Missione/Impatto Sociale	TM.1 Potenziare le azioni di supporto alla ricerca di terza Missione	3.1.1. Potenziare le attività di collaborazione con enti e imprese al fine di creare e diffondere <i>know-how</i>	3.1.1.1 Convenzioni di ricerca applicata (n.)	8 <= x <= 9
			3.1.1.2 Convenzioni di formazione (n.)	9 <= x <= 10
			3.1.1.3 Accordi con imprese o enti per il finanziamento (anche parziale) di quote iscrizione a master e corsi di perfezionamento (n.)	6 <= x <= 7
			3.1.1.4 Assegni di ricerca finanziati da imprese o enti (n.)	1 <= x <= 2
			3.1.1.5 Borse di dottorato finanziati da imprese o enti (n.)	3 <= x <= 5
	TM.2 Potenziare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale – sviluppo di servizi innovativi per la comunità accademica e il territorio	3.1.2. Rafforzare dei canali di comunicazione e condivisione con un <i>target</i> non accademico dei risultati della ricerca del dipartimento	3.1.2.1 Numero di iniziative di <i>public engagement</i> , inclusive delle attività di divulgazione scientifica e culturale	94 <= x <= 124
		3.2.1. Consolidamento delle iniziative di trasferimento di tecnologie e conoscenze	3.2.1.1 Numero di iniziative organizzate per presentare le attività dei centri/laboratori- <i>spin-off</i> alle aziende e altre realtà produttive locali, nazionali ed internazionali	6 iniziative

Fonte: adattamento da PTD 2024-2026.

Lo sguardo di sintesi del monitoraggio della prima annualità del PTD restituisce un quadro complessivamente positivo per il DMD.

Per quanto riguarda il reclutamento delle risorse umane, sia attinenti a personale docente che personale TAB, coerentemente alla pianificazione strategica di Ateneo si è continuato a dare esecuzione alla programmazione di fabbisogni approvata, dal CdD, nella seduta del 15 Febbraio 2024. Correlatamente, nel CdD del 19 Febbraio 2025 è stata costituita una Commissione per l’analisi ed il miglioramento organizzativo. Questa Commissione ha il compito di analizzare l’organizzazione interna del lavoro del Dipartimento, formalizzare i processi organizzativi per garantirne l’efficienza, l’efficacia e la trasparenza nello svolgimento delle attività amministrative e didattiche, nonché individuare aree

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

di miglioramento organizzativo funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici delineati nel PTD 2024-26.

In considerazione delle scadenze dei Coordinatori dei diversi CdS e di uno dei Coordinatori di corso di Dottorato afferenti al DMD, attori fondamentali nel processo AQ per la didattica i primi e la ricerca il secondo, ma anche componenti essenziali per la costituzione della Giunta di Dipartimento, nel mese di novembre 2024 si è, inoltre, avviato il lungo processo, che ha portato alla ricostituzione dell'organo (Giunta) con i nuovi componenti, e che si è completato il 19 marzo 2025, nonché quello che ha portato alla integrazione delle diverse rappresentanze studentesche, nei CdS prima e nel CdD poi. Ai primi di settembre, invece, si avvierà il rinnovo della rappresentanza dei dottorandi in seno al CdD.

Ciò premesso, appare utile anticipare, sin d'ora, alcune prime considerazioni generali sull'andamento annuale delle performance attinenti a Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale; considerazioni che saranno ancor più sviluppate, nonché analiticamente supportate, nelle sezioni dedicate nel prosieguo della Relazione.

Per quanto concerne la **Didattica**, si evidenziano, in termini generali, risultati positivi, segno di un percorso in consolidamento nella gestione della qualità dei CdS, anche se non mancano aree che richiedono ulteriori interventi e approfondimenti. In particolare, come si evidenzia più avanti nella sezione di riferimento, per l'Obiettivo 1 (rivisitazione dei *curricula*), si segnalano risultati incoraggianti: la crescita delle *application* al triennio supera ampiamente il *target* triennale (+5%). Anche la partecipazione attiva del corpo docente, con ben 17 riunioni mirate alla revisione curriculare, è un segnale di forte impegno. Il calo del 6% delle immatricolazioni nei corsi magistrali evidenzia, tuttavia, una criticità da monitorare con attenzione. Riguardo all'Obiettivo 2 (benessere degli studenti) si registrano progressi: è stata creata una Community per studenti in difficoltà, sono stati attivati sportelli di ascolto e tutoraggi personalizzati. Del pari, anche l'Obiettivo 3 (internazionalizzazione) mostra sviluppi promettenti: sono in corso interlocuzioni con tre università estere per nuovi accordi di *double degree* e gli incontri con atenei stranieri (4 nel primo anno) superano ampiamente il *target* iniziale. Alcuni indicatori – come la percentuale di CFU conseguiti all'estero – non sono ancora disponibili, limitando temporaneamente la capacità valutativa. Alcuni indicatori di performance (es. conseguimento di CFU al primo anno) risultano, però, in calo. Infine, l'Obiettivo 4 (rapporto studenti/docenti) ha già raggiunto il traguardo triennale dell'aumento dei canali formativi (+16%), dimostrando un'efficace pianificazione. In sintesi, per quanto concerne la Didattica, l'attività di monitoraggio annuale mostra una traiettoria positiva e ben orientata, pur evidenziando alcuni ambiti che necessitano di attenzione mirata e di un approccio riflessivo per garantire, anche in prospettiva, il pieno successo del processo triennale.

Il monitoraggio rivela un quadro complessivamente positivo anche per quanto concerne la **Ricerca**, con il DMD che procede verso i suoi obiettivi sintetizzati in Tabella 2. Come si può osservare dalle informazioni commentate nella specifica sezione, molti degli indicatori di monitoraggio mostrano il raggiungimento o il superamento dei *target* prefissati, evidenziando un forte impegno nella sensibilizzazione e nel supporto ai docenti e dottorandi. Particolarmente positiva è la *performance* relativa alla qualità della produzione scientifica (Obiettivo 1), con una percentuale del 44% di pubblicazioni su riviste impattate, ossia un valore tra i migliori a livello di Ateneo, nonché un numero significativo di pubblicazioni internazionali (Obiettivo 4). Anche il successo nei bandi di ricerca competitivi internazionali (ancora Obiettivo 4) sembra costituire un punto di forza. Al contempo, l'assenza di valori che dovranno essere forniti dall'Ateneo per indicatori chiave, come il numero di docenti attivi nella ricerca (Indicatore 1.1) e l'organizzazione di convegni multidisciplinari (Indicatore 2.1), rende complessa una valutazione completa e tempestiva. Un altro aspetto che, sulla base dei

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

dati disponibili, richiede attenzione è, peraltro, ancora legato all'internazionalizzazione della ricerca (Obiettivo 4): nello specifico, il numero di ricercatori stranieri ospiti del DMD è significativamente inferiore al *target*, mentre il dato sugli incarichi di ricerca all'estero è mancante.

Anche con riferimento alla **Terza Missione/Impatto Sociale**, infine, il primo monitoraggio del PTD evidenzia un quadro complessivamente positivo, con il DMD che si sta muovendo con decisione verso il conseguimento degli obiettivi strategici prefissati. Come evidenziato nella sezione dedicata, in diversi ambiti le azioni programmate risultano avviate con efficacia e in alcuni casi già completate, con indicatori che mostrano il raggiungimento, o addirittura il superamento, dei *target* annuali. Particolarmente significativa è la performance in relazione alle attività di collaborazione con imprese e istituzioni (Obiettivo 3.1.1): il numero di borse di dottorato e assegni di ricerca finanziati da enti esterni ha già superato i valori-obiettivo previsti per l'intero triennio, così come gli accordi per il cofinanziamento di corsi e master. Anche l'organizzazione di eventi per il trasferimento tecnologico ha mostrato una forte dinamicità (Obiettivo 3.2.1), con oltre sei iniziative realizzate nel solo 2024, superando già il *target* triennale. Tali risultati confermano l'impegno del DMD nel consolidare i rapporti con il territorio e nel valorizzare le competenze interne. Sono, inoltre, in fase avanzata le attività legate al *public engagement* e alla diffusione della conoscenza (Obiettivo 3.1.2): è stata avviata una Collana editoriale dipartimentale in *open-access* (area giuridica), già in collaborazione con un editore, e sono stati organizzati eventi di divulgazione scientifica e iniziative formative per l'uso strategico dei *social media*. Infine, anche con riferimento alla Terza Missione/Impatto Sociale, appare funzionale rilevare che, per la valutazione di taluni indicatori, la ricezione dei dati da parte dell'Ateneo è ancora in corso.

2. Commento sull'andamento degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi/azioni della DIDATTICA

Come già anticipato nella sezione introduttiva di questa Relazione, per quanto concerne il monitoraggio di obiettivi ed azioni attinenti alla Didattica i risultati del primo anno si rivelano tendenzialmente positivi. Ciononostante, come di seguito più dettagliatamente commentato, si presentano anche alcune aree di criticità, che richiedono ulteriori approfondimenti e interventi.

Obiettivo Dipartimentale N. 1

Rivisitazione dei *curricula* e degli insegnamenti a livello di CdS

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 1.1 - Numero complessivo delle immatricolazioni ai CdS dipartimentali

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 893
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 950
- % *Target*: +5%
- Valore rilevato 2024: 837

Commento

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

L'indicatore relativo al numero complessivo delle immatricolazioni ai CdS dipartimentali mostra una dinamica che è oggetto di valutazione alla luce della sua stabilità o crescita. Per l'a.a. 2024/2025 si sono registrati 837 immatricolati: 500 immatricolati nel CdS triennale in Economia e Management (numero massimo previsto da programmazione locale); 224 immatricolati nel CdS magistrale in Economia e Management; 113 immatricolati nel CdS magistrale in Business Administration. Rispetto al dato di riferimento vi è stata una riduzione delle immatricolazioni pari al -6%. Questo dato, riconducibile alla riduzione delle immatricolazioni nei corsi biennali ed alla contestuale ridotta possibilità di aumentare il numero degli immatricolati del triennio, non è da considerarsi favorevolmente alla luce del fatto che l'obiettivo nel primo anno del piano triennale era quello del mantenimento di un numero equivalente di immatricolati.

Indicatore 1.2 - Numero complessivo delle application al Corso di Studi triennaleValori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 948
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 1000
- % *Target*: +5%
- Valore rilevato 2024: 1070

Commento

L'indicatore relativo al numero complessivo delle *application* al CdS triennale viene valutato in funzione di una crescita progressiva sul triennio. Nell'a.a. 2024/2025 il numero di *application* è stato pari a 1.070, evidenziando un aumento del +13% rispetto al valore di riferimento. Questo risultato è da considerarsi molto positivamente, essendo superiore all'obiettivo cumulato triennale del +5%. Anche le prospettive per l'a.a. 2025/2026 sono favorevoli: nella primavera del 2025 si è svolto il primo turno di selezione, nel quale ci sono state 334 *application*; nel medesimo turno per l'a.a. 2024-2025 vi erano state 267 *application*.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni**Azione 1.A - Coinvolgimento delle parti interessate al fine di costruire dei curricula in linea con le Richieste del mondo del lavoro****Indicatore 1.A.1 - Numero di parti interessate coinvolte**Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 4
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 6
- Valore rilevato 2024: 24

Commento

Con riferimento al numero di parti interessate coinvolte, nel periodo giugno 2024 – giugno 2025 si sono svolte 11 riunioni e, nella prima settimana di luglio, è stata programmata una riunione con il

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Comitato d'indirizzo di Dipartimento. Nel complesso sono state coinvolte 24 parti interessate. Alla luce del valore *target* (≥ 2) previsto per il primo anno, il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione 1.B - Coinvolgimento dei rappresentanti degli studenti, allo scopo di raccogliere informazioni circa i punti di debolezza dei CdS e le possibili aree di miglioramento

Indicatore 1.B.1 - Numero di incontri con i rappresentanti degli studenti

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 4
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 6
- Valore rilevato 2024: 2

Commento

In linea con la politica del DMD di coinvolgere tutti i portatori di interesse nelle fasi di monitoraggio e rivisitazione dei CdS, rendendoli parte attiva nel processo, in questo anno:

- si sono svolti n. 2 incontri con i rappresentanti degli studenti e delle studentesse del CdS triennale. Questo dato è pienamente in linea con l'obiettivo triennale;
- n. 4 indizioni per l'elezione di un/una rappresentante per i due CdS magistrali. A maggio 2025 le elezioni si sono concluse con successo e gli uffici dell'Ateneo provvederanno a breve a formalizzare la nomina dei/delle rappresentanti;
- il CdS magistrale, in vista della proposta di cambio di ordinamento da presentare nei prossimi mesi, ha previsto una riunione con i/le rappresentanti degli studenti e delle studentesse del DMD, con l'obiettivo di raccogliere dei *feedback* utili nella formulazione della proposta.

Azione 1.C - Organizzazione di riunioni con il corpo docente dedicate al perseguimento del menzionato obiettivo

Indicatore 1.C.1 - Numero di riunioni con il corpo docente

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 4
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 6
- Valore rilevato 2024: 23

Commento

Con riferimento al numero di riunioni con il corpo docente dedicate al tema della revisione dei *curricula* del CdS triennale, la Coordinatrice del CdS ha svolto 17 riunioni incontrando tutti i referenti delle diverse aree che compongono il CdS. Il dato è da giudicarsi molto positivamente, avendo di gran lunga superato il *target* minimo (≥ 2) fissato per il primo anno. Inoltre, il CdS magistrale in Economia

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

e Management ha svolto 5 incontri con il corpo docente, riportando gli esiti delle discussioni in sede di Gruppo di Riesame.

Obiettivo Dipartimentale N. 2
Potenziamento del benessere degli studenti

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 2.1 - Indicatore ANVUR iC17 (Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso Corso di Studio)

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 60,37% ⁽²⁾
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 63%;
- Assoluta *target*: +5%
- Valore rilevato 2024: - 7% (dato da verificare).

Commento

Con riferimento all'indicatore iC17, relativo alla percentuale di immatricolati che si laureano entro un anno oltre la durata normale, i dati attualmente disponibili rilevano una riduzione in valore assoluto nell'ordine del 7%. Tuttavia, alla luce della variabilità stagionale di questo dato ed in coerenza con la data di raccolta del valore di riferimento (avvenuta a luglio 2024), ai fini di una valutazione si attendono i dati definitivi da rilasciarsi a luglio 2025, poiché il database interno del DMD indica valori sensibilmente diversi da quelli acquisiti dall'Ateneo. Se il dato venisse confermato, il risultato, pur se sensibilmente superiore alla media di Ateneo, non sarebbe da intendersi positivamente.

Indicatore 2.2 - Indicatore ANVUR iC13 (Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire)

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 66,9% ⁽³⁾
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 70%
- Percentuale *target*: +5%
- Valore rilevato 2024: -8%

Commento

Relativamente all'indicatore iC13 sui CFU conseguiti al primo anno, sulla base dei dati attualmente disponibili si rileva una riduzione in valore assoluto dell'indicatore nell'ordine dell'8%. Tale risultato non è da intendersi positivamente. Esso è riconducibile al peggioramento del dato relativo al corso di laurea triennale Clem.

⁽²⁾ Il valore aggregato dipartimentale è stato calcolato come media ponderata dei valori di singolo CdL pesati sulla base del numero di iscritti.

⁽³⁾ Il valore aggregato dipartimentale è stato calcolato come media ponderata dei valori di singolo CdL pesati sulla base del numero di iscritti.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 2.A - Creazione di un database grazie al quale sia possibile identificare i soggetti il cui curriculum universitario suggerisce la necessità di un supporto

Indicatore 2.A.1 - Creazione del Database

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: Realizzazione
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: Aggiornamento
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: Aggiornamento
- Valore rilevato 2024: In corso di realizzazione

Commento

Nel CdS triennale è stata avviata la creazione di un *database* per individuare studenti bisognosi di supporto. Sono stati completati tre passaggi propedeutici alla sua piena attivazione. Nel CdS in Business Administration non si è proceduto alla creazione di un database; tuttavia si provvede alla raccolta dal centro di calcolo dei dati necessari per individuare eventuali ritardi nella carriera, alimentando così uno strumento di supporto specifico. Anche il CdS magistrale in Economia e Management sta avviando la ricognizione degli studenti in difficoltà, con la prospettiva di creare una Community specifica.

Azione 2.B - Creazione di specifiche Community omogenee di studenti in difficoltà e realizzazione di nuovi strumenti di contatto utili alla condivisione efficace e trasparente delle informazioni rilevanti

Indicatore 2.B.1 - Creazione della Community

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 3
- Valore rilevato 2024: 1

Commento

Nel triennio Clem è stata istituita una Community di studenti in difficoltà, in linea con il *target* previsto per il primo anno. All'interno della Community Whatsapp sono stati costituiti vari canali: (a) per le comunicazioni ufficiali del corso, inviate dalla Segreteria Didattica; (b) per la discussione e la segnalazione di eventuali problematiche/difficoltà. La Community viene monitorata anche dalla rappresentanza studentesca. Nel CdS in Business Administration, erogato in forma mista, è stato svolto un *focus group* per ascoltare gli studenti sulla loro esperienza con gli insegnamenti erogati a distanza. Questi incontri verranno replicati con cadenza almeno annuale.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Azione 2.C - Istituzione di Tutor dedicati alle singole Community che possano fornire un supporto mirato

Indicatore 2.C.1 - Istituzione di Tutor a livello di singole Community

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 3
- Valore rilevato 2024: 0

Commento:

Al momento non si è provveduto alla nomina formale di un Tutor della Community; tuttavia, la Community è oggetto di monitoraggio da parte del referente AQ del CdS. Inoltre, i CdS hanno nominato docenti tutor che offrono il loro supporto agli studenti in difficoltà tramite incontri *one-to-one*.

Azione 2.D - Creazione di uno Sportello di Ascolto il cui scopo è fornire informazioni, supporto e risoluzione di problematiche burocratiche

Indicatore 2.D.1 - Istituzione dello Sportello di Ascolto

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: Realizzazione
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: Mantenimento
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: Mantenimento
- Valore rilevato 2024: Realizzato

Commento

In linea con l'obiettivo annuale, i CdS stanno aggiornando il sito, allo scopo di inserire un *banner* di "Help desk" che permetterà agli studenti di inviare alla Segreteria Didattica segnalazioni o richieste specifiche. Inoltre, per il CdS triennale è presente anche uno Sportello di Ascolto denominato "SOS esami".

Obiettivo Dipartimentale N. 3
Consolidamento dell'internazionalizzazione dei CdS

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 3.1 - Numero accordi di double degree

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 2
- Percentuale *target*: +2%
- Valore rilevato 2024: 0

Commento

Con riferimento all'indicatore relativo al numero di accordi di *double degree*, l'obiettivo stabilito in sede di PTD per il prossimo triennio è pari a n. 2 accordi, partendo da un valore di riferimento di n. 0 accordi. Allo stato e, dunque, al primo anno di monitoraggio il numero di accordi siglati è ancora pari a 0. Sono attualmente in corso interlocuzioni con 3 università estere: GIPA – Georgia; Universidad de Malaga; University of Toulouse. I rapporti con le università estere sono tenuti dal Prof. Gianluca Mattarocci, coordinatore Erasmus della Facoltà.

Indicatore 3.2 - Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 22,5% ⁽⁴⁾
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 24%;
- Assoluta *target*: +7%
- Valore rilevato 2024: Dato non disponibile

Commento

Il dato inerente alla percentuale di laureati che ha acquisito almeno 12 CFU all'estero non è al momento disponibile. Ai fini del monitoraggio, pertanto, non è, allo stato, possibile effettuare alcuna comparazione con il dato di riferimento (22,5%) e con il tasso di crescita triennale previsto (+7%).

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 3.A - Ricognizione tra i docenti, al fine di identificare possibili università *partner*, anche tramite inviti a *visiting professor*

Indicatore 3.A.1 - Realizzazione della ricognizione

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: Realizzazione
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: Aggiornamento
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: Aggiornamento
- Valore rilevato 2024: Attività in corso

Commento

Con riferimento all'attività di ricognizione dei docenti, detta attività nel 2024 è stata avviata tra i docenti del Dipartimento, focalizzandosi su coloro che hanno consolidati rapporti con università estere. L'attività, che è ancora in fase di aggiornamento, non è stata pienamente strutturata, poiché

⁽⁴⁾ Il valore aggregato dipartimentale è stato calcolato come media ponderata dei valori di singolo CdL pesati sulla base del numero di iscritti.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

all'inizio del periodo triennale sono state subito identificate alcune università con le quali iniziare interlocuzioni. Sono continuate le interlocuzioni con i *visiting professor* ospitati in Dipartimento; l'obiettivo per il prossimo anno è quello di sfruttare tali contatti per incrementare il numero delle università *partner*.

Azione 3.B - Coinvolgimento nella ricerca dell'Ufficio Erasmus della Facoltà**Indicatore 3.B.1 - Organizzazione di una riunione con l'Ufficio Erasmus**Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: Realizzazione
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: Aggiornamento
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: Aggiornamento
- Valore rilevato 2024: Attività aggiornata

Commento

Con riferimento all'azione di coinvolgimento dell'Ufficio Erasmus della Facoltà, in ragione del ruolo assunto dal Prof. Mattarocci (si veda il precedente punto 2.1) nella gestione dei rapporti con le università estere, non sono state realizzate riunioni formali con l'Ufficio Erasmus della Facoltà. Si è cioè preferito creare questa figura di raccordo che è in grado di curare su base continuativa i rapporti tra Dipartimento e Ufficio Erasmus. Il Prof. Mattarocci, nel corso del periodo giugno 2024 – giugno 2025, ha fatto tre incontri formali con i coordinatori dei CdS del Dipartimento.

Azione 3.C - Organizzazione di incontri su TEAMS con i coordinatori dei Corsi di Laurea di università estere interessate a sviluppare accordi di *double degree***Indicatore 3.C.1 - Incontri periodici**Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 3
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 5
- Valore rilevato 2024: 4

Commento

Per quanto concerne l'attività di organizzazione dei suddetti incontri su TEAMS, detta attività ha portato alla realizzazione di n. 4 incontri - su TEAMS o in presenza - effettuati tra giugno 2024 e giugno 2025 con i coordinatori di CdS esteri, coinvolgendo le seguenti istituzioni: CUEB – Cina, University of Toulouse, University of Porto – FEP, Politecnico di Zhytomyr, Ucraina. Poiché il *target* del primo anno era di un incontro, l'attività è pienamente in linea con l'obiettivo.

Obiettivo Dipartimentale N. 4

Miglioramento del rapporto tra il numero di studenti iscritti e il numero di Docenti

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 4.1 - Numero di canali su insegnamenti obbligatori erogati nel CdS triennale

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 43
- Valore *target* previsto al 31.12.2027: 50
- Percentuale *target*: +16%
- Valore rilevato 2024: 50

Commento

Il numero di canali sugli insegnamenti obbligatori nel CdS triennale è salito da 43 a 50 (a partire dall'anno accademico 2025/2026). Alla luce dell'obiettivo triennale (50 canali), l'incremento del primo anno rappresenta un progresso completo verso il *target* a 3 anni del +16%.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 4.A - Ricognizione dei carichi didattici del personale docente appartenente ai gruppi scientifico-disciplinari di interesse del CdS

Indicatore 4.A.1 - Realizzazione della ricognizione

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: Realizzazione della ricognizione
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: Aggiornamento
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: Aggiornamento
- Valore rilevato 2024: Realizzato

Commento

E' stata effettuata una piena ricognizione dei carichi didattici di tutto il personale docente del DMD, con particolare attenzione ai gruppi scientifico-disciplinari maggiormente coinvolti nel CdS triennale.

3. Commento sull'andamento degli indicatori di monitoraggio obiettivi/azioni della RICERCA

Come già anticipato nella sezione introduttiva di questa Relazione, nonché più analiticamente commentato in questa sezione, anche per quanto concerne il monitoraggio di obiettivi ed azioni attinenti alla Ricerca i risultati del primo anno si rivelano tendenzialmente positivi.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Obiettivo Dipartimentale N. 1
Consolidare e migliorare la posizione del DMD a livello di ricerca

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 1.1 - Incrementare il numero di docenti attivi sul fronte della ricerca ⁽⁵⁾

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: Percentuale di addette/i attive/i: 82,51%
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 85%
- Percentuale *target*: +3% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: ND

Commento

Ai fini del monitoraggio si è in attesa dei dati da parte dell'Ateneo.

Indicatore 1.2 - Numero di pubblicazioni nelle riviste più impattate (top 10%) in base alla metrica del CiteScore

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 109
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 120
- Percentuale *target*: + 10% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: 44% su 152

Commento

Sulla base dei dati parziali forniti dall'Ateneo, la percentuale di pubblicazioni nelle riviste più impattate è pari al 44%. L'ateneo comunica inoltre il numero di pubblicazioni internazionali, pari a 152. Non è del tutto chiaro se il 44% sia da intendersi in relazione anche alle pubblicazioni nazionali. Tale valore, in ogni caso, è tra i migliori registrati fra Facoltà/Dipartimenti dell'Ateneo. Sembra quindi essere coerente il raggiungimento dell'obiettivo di 120 pubblicazioni su riviste più impattate nel triennio.

Indicatore 1.3 - Numero di domande di partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: -
- Percentuale *target*: +10% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: 4 progetti finanziati

Commento

⁽⁵⁾ Si intende attivo la/il docente che abbia prodotto almeno una pubblicazione su piattaforma IRIS nel triennio precedente.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Con riferimento al numero di domande di partecipazione a bandi di ricerca competitivi risultano almeno 4 progetti finanziati su base internazionale. Per il triennio precedente il dato non era disponibile.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 1.1 - Sensibilizzazione dei componenti del DMD all'investimento di energie e risorse nella continuità della propria produzione scientifica e nell'incremento della qualità della produzione scientifica

Indicatore 1.1 - Numero di iniziative legate alla formazione in tema di strumenti di ricerca

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 3

Commento

Si riscontrano almeno 3 iniziative tese alla sensibilizzazione dei componenti del DMD all'investimento di energie e risorse nella continuità della propria produzione scientifica e nell'incremento della qualità della produzione scientifica: *i)* il rafforzamento del ruolo del referente ricerca del dipartimento; *ii)* il miglioramento del *sito web* dedicato alla ricerca; *iii)* la maggiore visibilità delle diverse iniziative di ricerca dei docenti del dipartimento. Inoltre, diverse iniziative si segnalano sul fronte della comunicazione dei risultati della ricerca dipartimentale. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi ampiamente positivo.

Azione 1.2 - Sensibilizzazione dei componenti del DMD alla cura dell'aggiornamento della banca dati di Ateneo per il corretto e completo censimento dei prodotti scientifici

Indicatore 1.2 - Numero di iniziative legate alla sensibilizzazione dei docenti

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 2

Commento

Per quanto riguarda la sensibilizzazione dei componenti del DMD alla cura dell'aggiornamento della banca dati di Ateneo per il corretto e completo censimento dei prodotti scientifici, si segnalano almeno 2 comunicazioni ai docenti, sia in occasione di Consiglio di Dipartimento sia tramite e-mail. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Azione 1.3 - Richiesta ai docenti di fornire puntuali informazioni al DMD in merito alle domande di partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali

Indicatore 1.3 - Numero iniziative di raccolta di informazioni

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 1

Commento

Si riscontra n. 1 iniziativa tesa alla richiesta ai docenti di fornire puntuali informazioni al DMD in merito alle domande di partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo.

Obiettivo Dipartimentale N. 2
Valorizzare la ricerca multidisciplinare

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 2.1 - Numero di convegni e seminari organizzati dal DMD con riferimento a gruppi scientifico-disciplinari e settori disciplinari diversi

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: -
- Percentuale *target*: + 10% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: ND

Commento

Ai fini del monitoraggio si è in attesa del dato da parte dell'Ateneo.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 2.1 - Sensibilizzare i componenti del DMD allo svolgimento di iniziative di ricerca e di approfondimento multidisciplinare

Indicatore 2.1 - Numero di iniziative legate alla sensibilizzazione dei docenti

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 2

Commento

Si riscontrano almeno 2 iniziative tese a sensibilizzare i componenti del DMD allo svolgimento di iniziative di ricerca e di approfondimento multidisciplinare: *i)* e-mail di diffusione di bandi di ricerca, anche interdisciplinare; *ii)* maggiore visibilità delle diverse iniziative di ricerca, anche interdisciplinari, dei docenti del dipartimento. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione 2.2 - Sviluppo di iniziative per la cura di progetti di ricerca e di approfondimento multidisciplinare

Indicatore 2.2 - Numero iniziative

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 1

Commento

Svolgimento di 1 riunione con ufficio ricerca Ateneo per la cura di progetti di ricerca e di approfondimento multidisciplinare. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione 2.3 - Richiesta ai componenti del DMD di condividere dati relativi alle iniziative multidisciplinari

- Indicatore 2.3 - Numero di richieste

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 2

Commento:

Si registrano almeno 2 richieste ai componenti del DMD di condividere dati relativi alle iniziative multidisciplinari in occasione dei Consigli di Dipartimento. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Obiettivo Dipartimentale N. 3
Potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 3.1 - Investimenti in strutture a supporto della ricerca ⁽⁶⁾

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: secondo quanto risulta agli uffici, non sono stati effettuati acquisti nell'ambito del Dipartimento di attrezzature del valore di acquisto superiore a Euro 15.000 nel periodo 2021-2023
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: -
- Percentuale *target*: Investimento minimo: €5000; +10% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: Realizzato

Commento

Sono stati effettuati investimenti per un importo pari a €27.500 in strutture a supporto della ricerca (grandi attrezzature, database e simili, identificati dall'Ateneo per valore d'acquisto superiore a 15.000 euro, anche pro quota).

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 3.1 - Curare le sinergie con la Facoltà, la Biblioteca e il Dipartimento di Economia e Finanza per il consolidamento delle strutture a supporto della ricerca

- Indicatore 3.1 - Verifica andamento investimenti effettuati

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 1

Commento

Il numero di verifiche effettuate per l'andamento degli investimenti effettuati da Facoltà, la Biblioteca e il Dipartimento di Economia e Finanza per il consolidamento delle strutture a supporto della ricerca è pari a 1. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo.

⁽⁶⁾ Grandi attrezzature, database e simili, identificati dall'Ateneo per valore d'acquisto superiore a 15.000 euro, anche pro quota.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Azione 3.2 - Supportare i componenti del DMD nelle operazioni funzionali all'impiego di fondi di ricerca dei componenti nell'acquisto di infrastrutture di ricerca

- Indicatore 3.2 - Percentuale richieste con risposta

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: $\geq 90\%$
- Valore rilevato 2024: 100%

Commento

Al fine di supportare i componenti del DMD nelle operazioni funzionali all'impiego di fondi di ricerca dei componenti nell'acquisto di infrastrutture di ricerca, il numero di richieste con risposta è pari a 100%. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 90%, il giudizio è da considerarsi positivo.

Obiettivo Dipartimentale N. D1

Consolidare e migliorare la posizione del DMD a livello di ricerca con riferimento ai Dottorati

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore D1.1 - Numero medio per dottorando di prodotti di ricerca

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto: -
- Percentuale *target*: $\pm 10\%$ rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: 0,8

Commento

Il numero medio per dottorando di prodotti di ricerca è pari a 0,8. Considerando che al denominatore si considerano anche i dottorandi al loro primo anno, il rapporto di 0,8 prodotti di ricerca per dottorando è da considerarsi più che soddisfacente.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione D1.1 - Sensibilizzare i dottorandi all'importanza della produzione scientifica continuativa e di qualità

- Indicatore D1.1 - Numero di iniziative legate alla sensibilizzazione dei dottorandi

Valori indicatore:

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: ≥ 1

Commento

Si registrano iniziative volte a sensibilizzare i dottorandi all'importanza della produzione scientifica continuativa e di qualità. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione D1.2 - Richiedere l'iscrizione dei Dottorandi ai fini dell'ottenimento del numero Orcid

Indicatore D1.2 - Percentuale dottorandi che hanno ricevuto richiesta

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: $\geq 90\%$
- Valore rilevato 2024: = 100

Commento

La richiesta è stata effettuata e quindi il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione D1.3 - Raccogliere annualmente i dati relativi alle pubblicazioni scientifiche dei Dottorandi

Indicatore D1.3 - Implementazione sistema di raccolta

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: Sistema implementato
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: Sistema implementato
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: Sistema implementato
- Valore rilevato 2024: = Sistema implementato

Commento

Con riferimento alla raccolta annuale dei dati relativi alle pubblicazioni scientifiche dei Dottorandi, il monitoraggio viene effettuato attraverso le schede annuali prodotte dagli stessi. Il giudizio è da considerarsi positivo.

Obiettivo Dipartimentale N. 4

Consolidare e potenziare l'internazionalizzazione della ricerca del DMD

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Indicatore 4.1 - Numero di pubblicazioni internazionali

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 153
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 138 - 168
- Percentuale *target*: +/-10% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: 152

Commento

Il numero di pubblicazioni internazionali è pari a 152. Il valore è dunque coerente con il *target* di 138 – 168 nel triennio.

Indicatore 4.2 - Numero progetti finanziati attraverso bandi di ricerca competitivi internazionali

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 4 progetti
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 3 – 5
- Percentuale *target*: Almeno 3 progetti; +/-25% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: 4

Commento

Il numero di progetti finanziati attraverso bandi di ricerca competitivi internazionali è pari a 4. Il valore è coerente con il *target* di 3 – 5 nel triennio.

Indicatore 4.3 - Numero inviti di ricercatori stranieri ospiti del DMD per periodi di ricerca

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: Totale nel triennio 50
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 45 – 55
- Percentuale *target*: +/-10% rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: 6

Commento

Il numero di inviti di ricercatori stranieri ospiti del DMD per periodi di ricerca è pari a 6. Il numero effettivo di docenti visitatori è però pari a 5 (fonte dati interni DMD). Questi valori sembrano essere più bassi delle attese, visto il *target* di 45 – 55 docenti visitatori nel triennio.

Indicatore 4.4 - Incarichi di ricerca/visiting all'estero

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: Totale nel triennio 28
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 25 – 31
- Percentuale *target*: +/-10% rispetto a valori triennio precedente

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

- Valore rilevato 2024: ND

Commento

Il dato relativo al numero di incarichi di ricerca/visiting all'estero non è stato ancora comunicato dall'Ateneo.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 4.1 - Supportare i componenti del DMD nell'ospitalità di ricercatori e docenti stranieri presso il DMD

Indicatore 4.1 - Percentuale richieste di supporto con risposta

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: $\geq 90\%$
- Valore rilevato 2024: 100%

Commento

La percentuale di richieste con risposta per supportare i componenti del DMD nell'ospitalità di ricercatori e docenti stranieri presso il DMD è pari al 100%. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 90%, il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione 4.2 - Supportare i componenti del DMD nello svolgimento di incarichi presso Università straniere

- Indicatore 4.2 - Percentuale richieste di supporto con risposta

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: $\geq 90\%$
- Valore rilevato 2024: 100%

Commento

La percentuale di richieste con risposta per supportare i componenti del DMD nello svolgimento di incarichi presso Università straniere è pari al 100%. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 90%, il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione 4.3 - Supportare, anche con l'adeguato contributo degli uffici preposti dell'Ateneo, i componenti del DMD nella partecipazione a bandi di ricerca internazionali

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Indicatore 4.3 - Percentuale richieste di supporto con risposta

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: $\geq 90\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: $\geq 90\%$
- Valore rilevato 2024: 100%

Analisi:

La percentuale di richieste con risposta per supportare, anche con l'adeguato contributo degli uffici preposti dell'Ateneo, i componenti del DMD nella partecipazione a bandi di ricerca internazionali è pari al 100%. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 90%, il giudizio è da considerarsi positivo.

Azione 4.4 - Richiedere la collaborazione degli Uffici di Ateneo per la raccolta di dati più granulari con particolare riguardo al numero delle pubblicazioni internazionali

Indicatore 4.4 - Numero di richieste

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 1
- Valore rilevato 2024: ≥ 1

Commento

Le richieste di collaborazione agli Uffici di Ateneo, tra l'altro per la raccolta di dati più granulari sul fronte della ricerca, sono costanti. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 1, il giudizio è da considerarsi positivo.

Obiettivo Dipartimentale N. D2

Consolidare e migliorare il grado di internazionalizzazione dei Dottorati

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore D2.1 - Numero di dottorandi di ricerca che hanno trascorso un periodo di ricerca di almeno tre mesi all'estero

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto: -
- Percentuale *target*: $\pm 10\%$ rispetto a valori triennio precedente
- Valore rilevato 2024: 11

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Commento

Il numero di dottorandi di ricerca che hanno trascorso un periodo di ricerca di almeno tre mesi all'estero è pari a 11.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione D2.1 - Guidare i Dottorandi per lo svolgimento di periodi di studio e ricerca presso università straniere

Indicatore D2.1 - Percentuale dottorandi che svolgono periodo studio e ricerca all'estero

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024: $\geq 10\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2025: $\geq 15\%$
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: $\geq 20\%$
- Valore rilevato 2024: = 14,6%

Commento

La percentuale dottorandi che svolgono un periodo studio e ricerca all'estero è pari a 14,6%. Dato che il valore *target* per il primo anno è maggiore o uguale a 10%, il giudizio è da considerarsi positivo.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

4. Commento sull'andamento degli indicatori di monitoraggio obiettivi/azioni della TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

Infine, come già anticipato nella sezione introduttiva di questa Relazione, nonché più analiticamente commentato in questa sezione, anche per quanto concerne il monitoraggio di obiettivi ed azioni attinenti alla Terza Missione/Impatto Sociale i risultati del primo anno si rivelano decisamente positivi.

Obiettivo Dipartimentale N. 3.1.1

Potenziare le attività di collaborazione con enti e imprese al fine di creare e diffondere *know how*

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 3.1.1.1 - Convenzioni di ricerca applicata (n.)

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 8
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 8–9
- Valore rilevato 2024: 6

Commento

Nel 2024 (primo anno) sono stati stipulati 6 accordi di ricerca e quindi è già stato conseguito il 75% del *target* triennale. Il grado di realizzazione è pertanto al di sopra delle aspettative.

Indicatore 3.1.1.2 - Convenzioni di formazione (n.):

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 9,7
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 9–10
- Valore rilevato 2024: 3

Commento

Il risultato rilevato al termine del primo anno è pari a circa un terzo del *target* triennale. Pertanto, il grado di avanzamento è in linea con le aspettative.

Indicatore 3.1.1.3 - Accordi con imprese/enti per finanziamento (n.):

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 6,3
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 6–7
- Valore rilevato 2024: 34

Commento

Il valore conseguito supera ampiamente il *target*, evidenziando un risultato straordinario e un significativo superamento delle aspettative.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Indicatore 3.1.1.4 - Assegni di ricerca finanziati da imprese/enti (n.):

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 1,3 (media ultimo triennio)
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 1–2
- Valore rilevato 2024: 2

Commento

Il *target* triennale è già stato raggiunto al primo anno, con performance ottima.

Indicatore 3.1.1.5 - Borse di dottorato finanziate da imprese/enti (n.):

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 4
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 3–5
- Valore rilevato 2024: 10

Commento

Anche in questo caso il valore 2024 supera ampiamente il *target* prefissato, confermando un risultato molto positivo.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 3.1.1.A – Coinvolgere più attivamente tutto il personale docente e amministrativo e ottimizzare il coordinamento delle attività

Indicatore: 3.1.1.A.1 – Percentuale di personale coinvolto in iniziative di terza missione (%)

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = 40%
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = 45%
- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = 50%
- Valore rilevato 2024: ND

Commento

Al momento non è pervenuto un valore di monitoraggio per questo indicatore.

Azione 3.1.1.B – Ampliare il *networking* con il tessuto economico e sociale locale

Indicatore: 3.1.1.B.1 – Numero di iniziative realizzate per favorire il *networking* con le imprese

Valori indicatore:

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = ≥ 2
- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = ≥ 3
- Valore rilevato 2024: ND

Commento

Anche per questo indicatore il dato 2024 non è ancora disponibile, anche se da una prima ricognizione il *target* sembrerebbe raggiunto e superato.

Azione 3.1.1.C – Realizzare azioni di investimento di risorse da parte di imprese e enti per “co-produrre” e diffondere conoscenze avanzate

Indicatore: 3.1.1.C.1 – Realizzazione e aggiornamento di una banca dati delle imprese/enti/organizzazioni che hanno avuto contatti con il DMD

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante* = 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = Realizzazione
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = Aggiornamento
- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = Aggiornamento
- Valore rilevato 2024: Realizzato

Commento

La banca dati è stata effettivamente costruita nel 2024, realizzando il *target* previsto per il primo anno.

Obiettivo Dipartimentale N. 3.1.2

Rafforzamento dei canali di comunicazione e condivisione dei risultati della ricerca con un pubblico non accademico

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 3.1.2.1 - Numero di iniziative di *public engagement* (divulgazione scientifica e culturale):

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 109,3
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: 94-124
- Valore rilevato 2024: ND

Commento

L'indicatore misura l'ampiezza delle iniziative rivolte alla società. Al 2024 non sono ancora disponibili dati ufficiali. In assenza del dato di monitoraggio, non è possibile valutare

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

oggettivamente l'andamento del *public engagement*. È quindi necessario che l'Ateneo fornisca la relazione annuale per questo indicatore.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 3.1.2.A – Utilizzo intensivo dei *social media* per contenuti di ricerca

Indicatore: 3.1.2.A.1 – Numero di iniziative di formazione/informazione ai docenti sui canali *social* di facoltà

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = ≥ 1
- Valore rilevato 2024: 1

Commento

È stata realizzata un'iniziativa di formazione sull'uso dei *social media* a scopo divulgativo, raggiungendo così l'obiettivo annuale previsto.

Azione 3.1.2.B – Organizzazione di giornate di porte aperte e eventi speciali di ricerca

Indicatore: 3.1.2.B.1 – Numero di eventi organizzati per presentare risultati della ricerca a un pubblico diversificato

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: 0
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = ≥ 1
 - Valore *target* previsto al 31.12.2025 = ≥ 2
 - Valore *target* previsto al 31.12.2026 = ≥ 3
 - Valore rilevato 2024: 2

Commento

Nel 2024 sono stati organizzati due eventi di divulgazione, superando il *target* minimo di 1. Ciò indica un'eccellente capacità di coinvolgimento verso il pubblico esterno.

Azione 3.1.2.C – Collana editoriale dipartimentale in modalità *open-access*

Indicatore: 3.1.2.C.1 – Fasi di avanzamento del progetto di Collana editoriale

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante* = 0%
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = 25% (definizione progetto)
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = 50%

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = 100%
- Valore rilevato 2024: progetto definito e contratto stipulato (equivale a oltre il 25%)

Commento

Il primo passo del progetto è stato completato: è stato definito il progetto di collana e firmato un contratto di edizione con Giuffrè ("Serie Giuridica"). Ciò corrisponde a un superamento del *target* iniziale (25%).

Obiettivo Dipartimentale N. 3.2.1

Consolidamento delle iniziative di trasferimento di tecnologie e conoscenze

Analisi degli indicatori di monitoraggio degli obiettivi

Indicatore 3.2.1.1 - Numero di iniziative organizzate per presentare attività dei centri/laboratori/spin-off alle aziende

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2026: ≥ 6
- Valore rilevato 2024: 6

Commento

Il valore rilevato al 2024 è pari a 6, raggiungendo già il *target* triennale.

Analisi degli indicatori di monitoraggio delle azioni

Azione 3.2.1.A – Organizzazione di eventi che riuniscano ricercatori, imprenditori e investitori

Indicatore 3.2.1.A.1 – Numero di iniziative organizzate per presentare le attività dei centri/laboratori/spin-off alle aziende e altre realtà produttive

Valori indicatore:

- Valore di riferimento *ex ante*: ND
- Valore *target* previsto al 31.12.2024 = ≥ 1
- Valore *target* previsto al 31.12.2025 = ≥ 3
- Valore *target* previsto al 31.12.2026 = ≥ 6
- Valore rilevato 2024: 6

Commento

Nel 2024 sono stati organizzati sei eventi di trasferimento tecnologico, superando nettamente l'obiettivo minimo. Questo risultato indica un'eccellente efficacia nella promozione degli *spin-off* e delle competenze del Dipartimento presso il mondo imprenditoriale.

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

5. Azioni di miglioramento

Come spiegato nelle sezioni precedenti di questa Relazione, il primo monitoraggio del piano triennale del DMD esprime risultati complessivamente positivi.

In particolare, considerati i dati disponibili al momento della stesura di questa Relazione, gli obiettivi annuali attinenti a Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale risultano tutti sostanzialmente raggiunti (ad eccezione, con riferimento alla prima, del numero di inviti di ricercatori stranieri ospiti del DMD per periodi di ricerca). Per quanto riguarda queste due missioni, pertanto, l'attenzione del DMD sarà sostanzialmente sullo sperabile consolidamento e, se possibile, anche ulteriore rafforzamento dei risultati raggiunti.

Con riferimento alla Ricerca, tra le azioni di consolidamento dei risultati attinenti all'Obiettivo 1 (posizionamento complessivo DMD), ai fini della condivisione e capitalizzazione delle *best practice* si programmerà, già a partire dai prossimi mesi, l'organizzazione di incontri con i docenti che abbiano pubblicato in *top journal* e/o abbiano ottenuto finanziamenti internazionali su base competitiva. Correlatamente, con riferimento alla valorizzazione della ricerca multidisciplinare (Obiettivo 2) è in valutazione, al fine di incentivare nuove collaborazioni, l'istituzione di un piccolo fondo dipartimentale per progetti multidisciplinari. Similmente, in tema di più generali infrastrutture a supporto della ricerca (Obiettivo 3) si prevede la raccolta periodica, da parte dei componenti del DMD, di suggerimenti in merito al fabbisogno finanziario di attrezzature necessarie per la ricerca. Per quanto riguarda i Dottorati, del pari, si prevede di mantenere/rafforzare sia quelle iniziative di sensibilizzazione sull'importanza della produzione scientifica continuativa e di qualità (Obiettivo D1), che quelle di sensibilizzazione sull'importanza di un periodo di studio e ricerca all'estero (Obiettivo D2).

Con riferimento alla Terza Missione/Impatto Sociale, la maggior parte dei risultati attinenti all'Obiettivo 3.1.1 (attività di collaborazione con enti e imprese) mostra, come anticipato, un andamento positivo o addirittura eccellente. Solo le convenzioni di formazione (Indicatore 3.1.1.2) risultano appena in linea con le aspettative iniziali. Si prevede, pertanto, di continuare a consolidare le buone prassi già in atto (specialmente per gli indicatori 3.1.1.3–3.1.1.5) e di individuare azioni mirate per incrementare le convenzioni di formazione. In proposito, tra le altre, risulterà di particolare funzionalità il proseguimento dell'Azione 3.1.1.C, che nel 2024 ha visto la realizzazione della banca dati DMD per la Terza Missione/Impatto Sociale. Il proseguimento di tale azione verterà, da un lato, sull'aggiornamento periodico di tale banca dati, dall'altro sulla promozione della sua diffusione interna ed esterna. Si prospetta, inoltre, di utilizzare questa banca dati come strumento di supporto per le altre azioni di Terza Missione/Impatto Sociale, collegando dati e contatti tra loro.

Con riferimento all'Obiettivo 3.1.2 (comunicazione e condivisione della ricerca con un pubblico non accademico), in attesa di poter valutare specificamente l'andamento del *public engagement* del DMD (Indicatore 3.1.2.1), si prevede di portare avanti le azioni già poste in essere e rivelatesi proficue. In particolare, si prevede di rendere ricorrenti gli incontri formativi sull'utilizzo strategico dei *social media* (Azione 3.1.2.A) e di estendere il coinvolgimento a un numero sempre maggiore di docenti, per consolidare le competenze di comunicazione digitale. Si considera, inoltre, utile monitorare l'impatto delle attività *social* (ad es. numero di *post* e interazioni) e condividere esempi di contenuti efficaci come *best practice* all'interno del DMD. Similmente, si prevede di continuare a programmare regolarmente eventi di porte aperte e di giornate speciali di ricerca (Azione 3.1.2.B), ampliando possibilmente i temi trattati o i luoghi di svolgimento ⁽⁷⁾. Inoltre, raccogliere *feedback* dei partecipanti per orientare meglio i contenuti futuri può rafforzare ulteriormente l'efficacia comunicativa del

⁽⁷⁾ La prosecuzione di quest'azione appare, peraltro, in linea con la prosecuzione dell'organizzazione, anch'essa già positiva nel 2024, di eventi che riuniscano ricercatori, imprenditori e investitori (Azione 3.2.1.A dell'Obiettivo 3.2.1 - Consolidamento delle iniziative di trasferimento di tecnologie e conoscenze).

Modello per il monitoraggio annuale del PTD

Dipartimento. Correlatamente, con riferimento allo sviluppo della Collana editoriale dipartimentale (Azione 3.1.2.C), si raccomanda di avviare quanto prima le fasi successive (costituzione degli organi editoriali e pubblicazione del primo volume), mantenendo l'impegno già profuso. Dato il buon avvio, sembra opportuno anche individuare ulteriori temi editoriali di interesse per la comunità, coinvolgendo i docenti nei lavori della collana. In questo modo si dovrebbe poter garantire il raggiungimento del *target* del 100% entro il triennio.

Per quanto riguarda l'area Didattica, infine, il monitoraggio, come spiegato, ha invece evidenziato risultati annuali non sempre in linea con gli obiettivi prefissati. In quest'area, pertanto, l'attenzione del DMD sarà sulla riduzione di questo scostamento attraverso la pianificazione ed esecuzione di specifiche azioni di miglioramento. In proposito, si consideri, *in primis*, l'Obiettivo 1 (Rivisitazione dei *curricula* e degli insegnamenti a livello di CdS): a tal riguardo, per quanto concerne l'Indicatore 1.1. (Numero complessivo delle immatricolazioni ai CdS dipartimentali), alla constatata lieve riduzione delle immatricolazioni complessive si prevede di far fronte rinforzando l'attività di comunicazione e promozione di tutta l'offerta formativa, aumentando di n. 50 unità il numero delle immatricolazioni nel CdS triennale CLEM, nonché attraverso la revisione (già in corso) del Piano di Studio del CdS Magistrale CLEM allo scopo di accrescerne l'attrattività. Con riferimento, invece, all'Indicatore 1.2. (Numero complessivo delle *application* al CdS triennale), il risultato molto positivo riscontrato in questo primo anno di monitoraggio verrà tentativamente sostenuto accrescendo la visibilità del CdS Triennale tramite incontri presso le scuole medie superiori. In parallelo, considerazione particolare merita anche il potenziamento del benessere degli studenti (Obiettivo 2). In proposito, per il miglioramento dell'Indicatore 2.2. (Indicatore ANVUR iC13 [Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire]), sono state attivate già alcune azioni, tra le quali si cita, anche per l'elevata aspettativa in termini di contributo all'obiettivo, l'incremento dei canali di insegnamento e la conseguente riduzione, al primo anno, del rapporto studenti/docenti. Quest'azione, peraltro, potrà produrre effetti anche sul raggiungimento del più generale Obiettivo 4, attinente – come già spiegato – al più generale rapporto omonimo.

Infine, per quanto riguarda l'internazionalizzazione dei CdS (Obiettivo 3), in termini di Indicatore 2.1. (Numero di accordi di *double degree*) il DMD punterà a chiudere accordi con le università già identificate, piuttosto che attivare ulteriori rapporti con altre università straniere; per quanto riguarda, invece, l'Indicatore 2.2. (Percentuale di laureati [L, LM, LMCU] entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero), azioni specifiche saranno definite quando si renderanno disponibili i dati di pertinenza.