



**OBIETTIVI DIRIGENZIALI**

Cod.ob.	Direzione capofila	Titolo obiettivo	Collegamento PIAO 2022 - 2024	Descrizione attività	Direzioni coinvolte
ob. 1	DIR. I	Realizzazione di un sistema di sportelli virtuali per tutte le segreterie studenti dell'Ateneo	S.1 - Migliorare i servizi agli utenti	Sviluppo di un sistema di sportello virtuale con i seguenti ambiti di applicazione: - Segreterie studenti - Sportello studenti internazionali -Master Caratteristiche del sistema: - Sistema di prenotazione flessibile con diverse modalità (app. singolo, slot orari...) - Possibilità di configurazione autonoma da parte di chigestisce lo sportello - Integrazione con portale e applicativi di Ateneo	Dir. V
ob. 2	DIR. I	Aggiornamento dei Regolamenti del CdS alla luce della nuova normativa sui corsi di laurea abilitanti	D.2 - Favorire i processi di apprendimento	Aggiornamento dei Regolamenti del CdS alla luce della nuova normativa sui corsi di laurea abilitanti	
ob. 3	DIR. I	Sviluppo di tutte le procedure relative all'attivazione di due nuovi corsi di laurea	D.1 - Aumentare l'attrattività dell'offerta formativa	Sviluppo di tutte le procedure relative all'attivazione di due nuovi corsi di laurea	Dir. V
ob. 4	DIR. I	Revisione/redazione di almeno 2 regolamenti	D.1 - Aumentare l'attrattività dell'offerta formativa	REVISIONE DEL <<Regolamento per Incarichi di insegnamento>> eliminando le criticità emerse	
ob. 5	DIR. I	Realizzazione del secondo Corso sull'accesso documentale e civico semplice e generalizzato	O.2 - Servizi ai dipendenti e welfare aziendale	Realizzazione del secondo corso sull'accesso documentale e civico semplice e generalizzato	
ob. 6	DIR. I	Strutturazione e monitoraggio del servizio di vaccinazione dedicato a tutta la comunità universitaria in collaborazione con il Policlinico Tor Vergata e il centro vaccinazione PTV "La Vela"	O.2 - Servizi ai dipendenti e welfare aziendale	Strutturazione e monitoraggio del servizio di vaccinazione dedicato a tutta la comunità universitaria in collaborazione con il Policlinico Tor Vergata e il centro vaccinazione PTV "La Vela"	Dir. V



Cod.ob.	Direzione capofila	Titolo obiettivo	Collegamento PIAO 2022 - 2024	Descrizione attività	Direzioni coinvolte
ob. 7	DIR. I	Avvio della Progettazione del servizio di housing	TM.2 - Potenziare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale – sviluppo di servizi innovativi per la comunità accademica e il territorio	Progettazione e strutturazione del servizio di housing attraverso la creazione di una piattaforma dedicata esclusivamente alla comunità di Tor Vergata.	Dir. V
ob. 8	DIR. I	Organizzazione e realizzazione di eventi di accoglienza per le matricole 22/23 di tutte le Macroaree/Facoltà	D.1 - Aumentare l'attrattività dell'offerta formativa	Organizzazione e realizzazione di almeno 6 iniziative di accoglienza per le matricole 22/23 di tutte le Macroaree/Facoltà	
ob. 9	DIR. I	Realizzazione del video sportello per i colloqui di orientamento on line	D.1 - Aumentare l'attrattività dell'offerta formativa	Realizzazione del video sportello per i colloqui di orientamento on line	Dir. V
ob. 10	DIR. I	Progettazione ed adozione del sistema di tecnologia RFID applicato nell'ambito del patrimonio librario presente presso la Biblioteca di Area Letteraria Storica e Filosofica	D.2 - Favorire i processi di apprendimento	Progettazione ed adozione del sistema di tecnologia RFID applicato nell'ambito del patrimonio librario presente presso la Biblioteca di Area Letteraria Storica e Filosofica	
ob. 11	DIR. I	Amministrazione e servizi agli utenti - migliorare l'efficienza delle spese in logica di spending review	S.1 - Migliorare i servizi agli utenti	Realizzazione di uno studio di fattibilità sulle possibili azioni volte a favorire la riduzione della spesa della Direzione. Lo studio di fattibilità deve contenere: descrizione delle azioni da intraprendere - analisi della fattibilità e delle tempistiche - un sistema di monitoraggio - Ciascuna Direzione deve presentare almeno una proposta che attraverso diverse metodologie (risparmio sulla spesa, ottimizzazione di processi) miri a produrre o un risparmio sulla spesa, o un risparmio di tempo sulla conclusione di un procedimento o un risparmio sulle ore uomo necessario a concludere un procedimento	TUTTE LE DIREZIONI



Cod.ob.	Direzione capofila	Titolo obiettivo	Collegamento PIAO 2022 - 2024	Descrizione attività	Direzioni coinvolte
ob. 12	DIR. I	Sviluppo dei sistemi di ottimizzazione e gestione della performance in relazione alle modalità organizzative e gestionali per il corretto funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione) sia in termini di completezza ed esaustività nell'istruzione dei punti da sottoporre agli Organi, sia in termini di tempestiva implementazione delle decisioni assunte	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Sviluppo dei sistemi di ottimizzazione e gestione della performance in relazione alle modalità organizzative e gestionali per il corretto funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione) sia in termini di completezza ed esaustività nell'istruzione dei punti da sottoporre agli organi, sia in termini di tempestiva implementazione delle decisioni assunte.	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 13	DIR. I	Sviluppo della comunicazione tra Direzioni	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Organizzazione incontri periodici con il personale all'interno delle Direzioni e tra Direzioni al fine del miglioramento della comunicazione e dello scambio tra Uffici	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 14	DIR. I	Trasparenza e Anticorruzione - Mappatura dei processi	O.3 - Prevenire la corruzione attraverso la promozione della trasparenza e dell'integrità	Mappatura dei processi amministrativi finalizzate alle azioni descritte nel Piano di Ateneo di Trasparenza e anticorruzione	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 15	DIR. II	Completamento della già adottata piattaforma dei dottorati di ricerca con conseguente adeguamento della stessa alle intervenute disposizioni del decreto ministeriale MUR del 14/12/2021, n.226;	R.1 - Potenziare la ricerca di base ed incentivare la ricerca applicata	Completamento della già adottata piattaforma dei dottorati di ricerca con conseguente adeguamento della stessa alle intervenute disposizioni del decreto ministeriale MUR del 14/12/2021, n.226;	DIR. V



<b>Cod.ob.</b>	<b>Direzione capofila</b>	<b>Titolo obiettivo</b>	<b>Collegamento PIAO 2022 - 2024</b>	<b>Descrizione attività</b>	<b>Direzioni coinvolte</b>
ob. 16	DIR. II	Realizzazione del portale dei progetti di ricerca da bandi competitivi	R.1 - Potenziare la ricerca di base ed incentivare la ricerca applicata	Realizzazione del portale dei progetti di ricerca da bandi competitivi	
ob. 17	DIR. II	Completamento del gestionale carriere assegnisti di ricerca	R.1 - Potenziare la ricerca di base ed incentivare la ricerca applicata	Completamento del gestionale carriere assegnisti di ricerca	DIR. V
ob. 18	DIR. II	Emanazione del nuovo regolamento per le Borse di Ricerca	R.1 - Potenziare la ricerca di base ed incentivare la ricerca applicata	Emanazione del nuovo regolamento per le Borse di Ricerca	
ob. 19	DIR. II	Attivazione piattaforma PURE	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Attivazione piattaforma PURE	DIR. V
ob. 20	DIR. II	Emanazione del Regolamento per la gestione economico finanziaria dei Centri Interuniversitari	O.1 - Migliorare l'efficienza delle spese	Emanazione del Regolamento per la gestione economico finanziaria dei Centri Interuniversitari	DIR. III,DIR.IV
ob. 21	DIR. II	Implementazione della Piattaforma Knowledge share, vetrina dei brevetti gestita da Netval con tutti i brevetti che fanno parte del portafoglio di Ateneo	TM.1 - Potenziare le azioni di supporto alla ricerca di terza Missione	Implementazione della Piattaforma Knowledge share, vetrina dei brevetti gestita da Netval con tutti i brevetti che fanno parte del portafoglio di Ateneo	



Cod.ob.	Direzione capofila	Titolo obiettivo	Collegamento PIAO 2022 - 2024	Descrizione attività	Direzioni coinvolte
ob. 22	DIR. II	Amministrazione e servizi agli utenti - migliorare l'efficienza delle spese in logica di spending review	O.1 - Migliorare l'efficienza delle spese	Realizzazione di uno studio di fattibilità sulle possibili azioni volte a favorire la riduzione della spesa della Direzione. Lo studio di fattibilità deve contenere: descrizione delle azioni da intraprendere - analisi della fattibilità e delle tempistiche - un sistema di monitoraggio - Ciascuna Direzione deve presentare almeno una proposta che attraverso diverse metodologie (risparmio sulla spesa, ottimizzazione di processi) miri a produrre o un risparmio sulla spesa, o un risparmio di tempo sulla conclusione di un procedimento o un risparmio sulle ore uomo necessario a concludere un procedimento	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 23	DIR. II	Sviluppo dei sistemi di ottimizzazione e gestione della performance in relazione alle modalità organizzative e gestionali per il corretto funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione) sia in termini di completezza ed esaustività nell'istruzione dei punti da sottoporre agli Organi, sia in termini di tempestiva implementazione delle decisioni assunte.	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Sviluppo dei sistemi di ottimizzazione e gestione della performance in relazione alle modalità organizzative e gestionali per il corretto funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione) sia in termini di completezza ed esaustività nell'istruzione dei punti da sottoporre agli organi, sia in termini di tempestiva implementazione delle decisioni assunte.	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 24	DIR. II	Sviluppo della comunicazione tra Direzioni	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Organizzazione incontri periodici con il personale all'interno delle Direzioni e tra Direzioni al fine del miglioramento della comunicazione e dello scambio tra Uffici	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 25	DIR. II	Trasparenza e Anticorruzione - Mappatura dei processi	O.3 - Prevenire la corruzione attraverso la promozione della trasparenza e dell'integrità	Mappatura dei processi amministrativi finalizzate alle azioni descritte nel Piano di Ateneo di Trasparenza e anticorruzione	TUTTE LE DIREZIONI



Cod.ob.	Direzione capofila	Titolo obiettivo	Collegamento PIAO 2022 - 2024	Descrizione attività	Direzioni coinvolte
ob. 26	DIR.III	Elaborazione, estrazione e trasmissione dati economici alla divisione V al fine di implementare le posizioni assicurative del programma Passweb (INPS ex INPDAP) di tutto il personale di Ateneo periodo 1993 - 2012	O.2 - Servizi ai dipendenti e welfare aziendale		
ob. 27	DIR.III	Progettazione e sviluppo di procedure informatizzate per trasferimento dati su CSA precedentemente gestiti dalla Società ISED	O.2 - Servizi ai dipendenti e welfare aziendale		
ob. 28	DIR.III	Adeguamento alla riforma dei sostegni al reddito - assegno universale per i figli	O.2 - Servizi ai dipendenti e welfare aziendale		
ob. 29	DIR.III	Aggiornamento del Bilancio di Genere.	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Approvato nella sua prima edizione per l'anno 2020, il documento, nel suo contenuto completo previsto dalle Linee Guida CRUI sarà predisposto triennialmente, ma – alla data di riferimento del 31 dicembre 2021 – sarà aggiornato nella parte degli indicatori con riferimento a: studenti e studentesse, personale docente, ricercatore e TAB, composizione degli organi di governance e di direzione delle strutture di didattica e di ricerca. L'aggiornamento sarà effettuato dal Gruppo di Lavoro per l'elaborazione del BDG, presieduto dalla Prorettrice alla Ricerca, prof.ssa Daniela Vuri, del quale è componente la dott.ssa Carola Gasparri (Direzione III – Divisione 3 – Ufficio Bilanci e Rapporto di Sostenibilità);	



Cod.ob.	Direzione capofila	Titolo obiettivo	Collegamento PIAO 2022 - 2024	Descrizione attività	Direzioni coinvolte
ob. 30	DIR.III	Aggiornamento del Manuale di Contabilità disponibile online sul portale <a href="http://www.coep.uniroma2.it">www.coep.uniroma2.it</a> (ad es. introduzione delle procedure di gestione contabile del magazzino, miglioramento della descrizione delle procedure per la predisposizione del Bilancio di previsione ecc.)	O - Organizzazione e ambiente di lavoro		
ob. 31	DIR.III	Realizzazione dell'Ateneo – in collaborazione con l'Ufficio Sviluppo Organizzativo – di un minicorso online mirante al rafforzamento delle competenze in materia di contabilità economico-patrimoniale destinato a tutti gli operatori e le operatrici contabili. Preceduto da un quiz iniziale di autovalutazione, il minicorso prevedrà 6-7 moduli tematici di massimo 10 minuti ciascuno, un test di apprendimento e il rilascio di un attestato;	O.2 - Servizi ai dipendenti e welfare aziendale		
ob. 32	DIR.III	Cedolone	O.1 - Migliorare l'efficienza delle spese	Produzione e messa a disposizione degli utenti del Cedolone al fine di facilitare le attività di rendicontazione delle spese di personale nei progetti	DIR II e DIR. V



Cod.ob.	Direzione capofila	Titolo obiettivo	Collegamento PIAO 2022 - 2024	Descrizione attività	Direzioni coinvolte
ob. 33	DIR.III	Amministrazione e servizi agli utenti - migliorare l'efficienza delle spese in logica di spending review	S.1 - Migliorare i servizi agli utenti	Realizzazione di uno studio di fattibilità sulle possibili azioni volte a favorire la riduzione della spesa della Direzione. Lo studio di fattibilità deve contenere: descrizione delle azioni da intraprendere - analisi della fattibilità e delle tempistiche - un sistema di monitoraggio - Ciascuna Direzione deve presentare almeno una proposta che attraverso diverse metodologie (risparmio sulla spesa, ottimizzazione di processi) miri a produrre o un risparmio sulla spesa, o un risparmio di tempo sulla conclusione di un procedimento o un risparmio sulle ore uomo necessario a concludere un procedimento	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 34	DIR.III	Sviluppo dei sistemi di ottimizzazione e gestione della performance in relazione alle modalità organizzative e gestionali per il corretto funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione) sia in termini di completezza ed esaustività nell'istruzione dei punti da sottoporre agli Organi, sia in termini di tempestiva implementazione delle decisioni assunte	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Sviluppo dei sistemi di ottimizzazione e gestione della performance in relazione alle modalità organizzative e gestionali per il corretto funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione) sia in termini di completezza ed esaustività nell'istruzione dei punti da sottoporre agli organi, sia in termini di tempestiva implementazione delle decisioni assunte.	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 35	DIR.III	Sviluppo della comunicazione tra Direzioni	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Organizzazione incontri periodici con il personale all'interno delle Direzioni e tra Direzioni al fine del miglioramento della comunicazione e dello scambio tra Uffici	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 36	DIR.III	Trasparenza e Anticorruzione - Mappatura dei processi	O.3 - Prevenire la corruzione attraverso la promozione della trasparenza e dell'integrità	Mappatura dei processi amministrativi finalizzate alle azioni descritte nel Piano di Ateneo di Trasparenza e anticorruzione	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 37	DIR. IV	Modifica del Regolamento per la gestione del Fondo economale e l'utilizzo delle carte di credito	O.3 - Prevenire la corruzione attraverso la promozione della trasparenza e dell'integrità	Modifica del Regolamento per la gestione del Fondo economale e l'utilizzo delle carte di credito	DIR. III





Cod.ob.	Direzione capofila	Titolo obiettivo	Collegamento PIAO 2022 - 2024	Descrizione attività	Direzioni coinvolte
ob. 38	DIR. IV	Amministrazione e servizi agli utenti - migliorare l'efficienza delle spese in logica di spending review	S.1 - Migliorare i servizi agli utenti	Realizzazione di uno studio di fattibilità sulle possibili azioni volte a favorire la riduzione della spesa della Direzione. Lo studio di fattibilità deve contenere: descrizione delle azioni da intraprendere - analisi della fattibilità e delle tempistiche - un sistema di monitoraggio - Ciascuna Direzione deve presentare almeno una proposta che attraverso diverse metodologie (risparmio sulla spesa, ottimizzazione di processi) miri a produrre o un risparmio sulla spesa, o un risparmio di tempo sulla conclusione di un procedimento o un risparmio sulle ore uomo necessario a concludere un procedimento	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 39	DIR. IV	Sviluppo dei sistemi di ottimizzazione e gestione della performance in relazione alle modalità organizzative e gestionali per il corretto funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione) sia in termini di completezza ed esaustività nell'istruzione dei punti da sottoporre agli Organi, sia in termini di tempestiva implementazione delle decisioni assunte	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Sviluppo dei sistemi di ottimizzazione e gestione della performance in relazione alle modalità organizzative e gestionali per il corretto funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione) sia in termini di completezza ed esaustività nell'istruzione dei punti da sottoporre agli organi, sia in termini di tempestiva implementazione delle decisioni assunte.	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 40	DIR. IV	Sviluppo della comunicazione tra Direzioni	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Organizzazione incontri periodici con il personale all'interno delle Direzioni e tra Direzioni al fine del miglioramento della comunicazione e dello scambio tra Uffici	TUTTE LE DIREZIONI
ob. 41	DIR. IV	Trasparenza e Anticorruzione - Mappatura dei processi	O.3 - Prevenire la corruzione attraverso la promozione della trasparenza e dell'integrità	Mappatura dei processi amministrativi finalizzate alle azioni descritte nel Piano di Ateneo di Trasparenza e anticorruzione	TUTTE LE DIREZIONI



Cod.ob.	Direzione capofila	Titolo obiettivo	Collegamento PIAO 2022 - 2024	Descrizione attività	Direzioni coinvolte
ob. 42	DIR. V	Formazione e Ambiente di Lavoro	O.2 - Servizi ai dipendenti e welfare aziendale	Sviluppo Competenze Informatiche - Migliorare e sviluppare le competenze digitali del personale tecnico amministrativo e bibliotecario, al passo con le necessità di un'organizzazione in evoluzione. Cultura digitale nel mondo del lavoro, attraverso un utilizzo consapevole dei social media, pensiero computazionale. Max 300 unità nell'arco dell'anno.	
				Sviluppo Competenze Linguistiche - Migliorare e sviluppare le competenze linguistiche del personale tecnico amministrativo e bibliotecario	
				Sviluppo Soft Skill - Soft Skills, sviluppo competenze personale TAB	
				Miglioramento del clima organizzativo/COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE NEL CLIMA ORGANIZZATIVO - Smart Working - Regolamento, Modello organizzativo, Formazione	
ob. 43	DIR. V	Dematerializzazione	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Dematerializzazione concorsi -Adozione piattaforma Cineca per la gestione dei concorsi personale TAB e docente	
				Reingegnerizzazione dei processi di presa di servizio e gestione assenze, adozione procedure online	
				Valutazione Docenti/scatti biennali - Armonizzazione e semplificazione dei regolamenti, reingegnerizzazione dei processi, adozione procedure informatiche	
				Adozione libro firma elettronico per dematerializzazione dei processi di firma e protocollazione per tutti i dipartimenti	Tutte le direzioni
				Organi collegiali - Adozione di uno strumento software per la dematerializzazione dei processi degli organi collegiali	TUTTE LE DIREZIONI
ob.44		Cruscotto direzionale	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Sviluppo cruscotto direzionale con 3nuovi indicatori. Modello di previsione	



Cod.ob.	Direzione capofila	Titolo obiettivo	Collegamento PIAO 2022 - 2024	Descrizione attività	Direzioni coinvolte
ob.45	DIR. V	Adesione e sviluppo progetto Good Practice	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Adesione e sviluppo progetto Good Practice	
ob.46	DIR. V	Rete e Sicurezza Informatica	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Introduzione autenticazione due fattori	
				Consolidamento infrastruttura di rete (INGEGNERIA- SCIENZE), spostamento polo garr, messa in sicurezza rete delle facoltà	
				Infrastruttura di difesa attacchi DOS	
				Introduzione SIEM e Presidio H24	
				Consolidamento VOIP	
				Elettrificazione banchi studenti e aule di studio	
				consolidamento Infrastruttura didattica mista	
ob.47	DIR. V	Redazione del piano PIAO	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Istituzione di un gruppo di lavoro costituito da componenti di tutte le Direzioni finalizzato alla redazione del PIAO	<b>TUTTE LE DIREZIONI</b>
ob.48	DIR. V	Amministrazione e servizi agli utenti - migliorare l'efficienza delle spese in logica di spending review	O.1 - Migliorare l'efficienza delle spese	Realizzazione di uno studio di fattibilità sulle possibili azioni volte a favorire la riduzione della spesa della Direzione. Lo studio di fattibilità deve contenere: descrizione delle azioni da intraprendere - analisi della fattibilità e delle tempistiche - un sistema di monitoraggio - Ciascuna Direzione deve presentare almeno una proposta che attraverso diverse metodologie (risparmio sulla spesa, ottimizzazione di processi) miri a produrre o un risparmio sulla spesa, o un risparmio di tempo sulla conclusione di un procedimento o un risparmio sulle ore uomo necessario a concludere un procedimento	<b>TUTTE LE DIREZIONI</b>



Cod.ob.	Direzione capofila	Titolo obiettivo	Collegamento PIAO 2022 - 2024	Descrizione attività	Direzioni coinvolte
ob.49	DIR. V	Sviluppo dei sistemi di ottimizzazione e gestione della performance in relazione alle modalità organizzative e gestionali per il corretto funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione) sia in termini di completezza ed esaustività nell'istruzione dei punti da sottoporre agli Organi, sia in termini di tempestiva implementazione delle decisioni assunte	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Sviluppo dei sistemi di ottimizzazione e gestione della performance in relazione alle modalità organizzative e gestionali per il corretto funzionamento degli Organi Collegiali (Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione) sia in termini di completezza ed esaustività nell'istruzione dei punti da sottoporre agli organi, sia in termini di tempestiva implementazione delle decisioni assunte.	TUTTE LE DIREZIONI
ob.50	DIR. V	Sviluppo della comunicazione tra Direzioni	O - Organizzazione e ambiente di lavoro	Organizzazione incontri periodici con il personale all'interno delle Direzioni e tra Direzioni al fine del miglioramento della comunicazione e dello scambio tra Uffici	TUTTE LE DIREZIONI
ob.51	DIR. V	Trasparenza e Anticorruzione - Mappatura dei processi	O.3 - Prevenire la corruzione attraverso la promozione della trasparenza e dell'integrità	Mappatura dei processi amministrativi finalizzate alle azioni descritte nel Piano di Ateneo di Trasparenza e anticorruzione	TUTTE LE DIREZIONI