

AREA STRATEGICA: ORGANIZZAZIONE E AMBIENTE DI LAVORO

Obiettivo Strategico	Codice objettivo operativo	Obiettivo operativo	Codice Indicatore	Nome Indicatore	Calcolo indicatore	SDGS di riferimento		Missione PNRR
O.3 Prevenire la corruzione attraverso la promozione della trasparenza e dell'integrità	O.3.01	Percentuale di azioni/iniziative previste dal Programma Triennale della Trasparenza e dal Piano Anticorruzione assegnate ai Responsabili di struttura eseguite nei tempi previsti.	O.3.01.1	Percentuale di azioni-iniziative previste dal Programma Triennale della Trasparenza e dal Piano Anticorruzione assegnate ai Responsabili di struttura eseguite nei tempi previsti.	Percentuale di azioni-iniziative previste dal Programma Triennale della Trasparenza e dal Piano Anticorruzione assegnate ai Responsabili di struttura eseguite nei tempi previsti, riferito alla media mobile del triennio precedente	16 PACE UNINTEGRAL I		Missione 1
	O.3.02	Numero responsabili che hanno preso parte alle iniziative anno t/ numero responsabili che hanno preso parte alle iniziative anno t-1	O.3.02.1	Indicatore che monitora il numero di responsabili delle unità organizzative e dei Dirigenti che hanno preso parte alle iniziative promosse dal Responsabile della Trasparenza e dell'Anticorruzione.	Numero responsabili che hanno preso parte alle iniziative anno t/ numero responsabili che hanno preso parte alle iniziative anno t-1, riferito alla media mobile del triennio precedente	16 PACE DEMINISTRA I		Missione 1
	O.3.03	Comunicazione dei dati al responsabile della trasparenza secondo le scadenze previste dalla normativa	O.3.03.1	Avvenuta comunicazione	si/no dell'avvenuta comunicazione	16 PACE HERITAGA PAGAN		Missione 1
	O.3.04	Pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente delle informazioni relative agli obblighi normativi	O.3.04.1	Avvenuta pubblicazione	si/no dell'avvenuta pubblicazione	16 MACH INNETITION INCOME.		Missione 1
	O.3.07	Adozione codice etico di comportamento	O.3.07.1	Percentuale di realizzazione dell'adozione del codice etico di comportamento dell'Ateneo	Percentuale di realizzazione	5 PARTA DICEMBER 10 REDISSAGE IN THE RESIDENCE OF T		Missione 5